

## OK26 Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028

### Introduktion

Formålet med aftalen om Fritvalgs Lønkontoen er at give større fleksibilitet i den enkelte medarbejders arbejdsliv.

Fra 2028 får du mulighed for at vælge mellem:

- Højere månedsløn
- Højere pensionsindbetaling
- Udbetaling i forbindelse med fridage.

Med aftalen om Fritvalgs Lønkontoen er der kommet en ny måde at tænke de særlige feriedage på. Der er nu en adskillelse mellem retten til at holde fri og pengene. Hidtil har du haft ret til 5 særlige feriedage med løn hvert år. Du har fortsat ret til at holde de 5 dage, men fremover bliver værdien af de særlige feriedage indbetalt på din Fritvalgs Lønkonto, og når du holder dagene, bliver du trukket i løn. Hvis du vil dække løntrækket, kan du vælge at få en udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen.

Din særlige feriegodtgørelse og din seniorbonus (hvis du er 62 år eller ældre) bliver også sat ind på Fritvalgs Lønkontoen.

Hvis du er mellem 41 og 61 år, får du ret til at holde en fritvalgsdag hvert år. Antallet af seniordage er udvidet til 4 om året.

#### • **Hvilke valgmuligheder får jeg?**

For den del af fritvalgsbidraget, der stammer fra særlig feriegodtgørelse og seniorbonus, kan du vælge mellem:

- at få en løbende udbetaling med lønnen hver måned,
- at opspare beløbene og få udbetalingerne i forbindelse med, at du holder fri, eller
- at få en løbende indbetaling på din pensionsordning hver måned.

Den del af fritvalgsbidraget, der stammer fra de særlige feriedage, bliver altid opsparet.

- **Gælder Fritvalgs Lønkontoen for alle ansatte i staten?**

Fritvalgs Lønkontoen gælder for alle ansatte med undtagelse af timelønnede med løs tilknytning.

- **Hvis jeg er for ung til at få en fritvalgsdag eller nye seniordage, får jeg så overhovedet noget ud af den nye fritvalgskonto?**

Ja.

Aftalen om Fritvalgs Lønkonto giver dig nogle bedre muligheder fra 1. januar 2028:

- Du får mulighed for at vælge mellem at få pengene på din Fritvalgs Lønkonto udbetalt løbende som løn hver måned, få pengene indbetalt på din pensionsordning, eller at opspare dem og få dem udbetalt, når du holder ferie.
- Du får nu den særlige feriegodtgørelse løbende hver måned, hvor du hidtil har fået den udbetalt med lønnen i maj og august.
- Du kan vælge at få værdien af alle de særlige feriedage udbetalt først på året. Du kan dog kun få en udbetaling i forbindelse med, at du holder en feriedag eller en særlig feriedag.
- Ved fratrædelse får du også udbetalt den særlige feriegodtgørelse, du har opsparet i løbet af året, indtil du fratræder. Det har du ikke fået hidtil.

- **Hvornår skal jeg vælge, om jeg vil have løbende udbetaling, opsparing eller løbende indbetaling til pension?**

Inden den 1. oktober kan du vælge, om du vil have den del af fritvalgsbidraget, der stammer fra særlig feriegodtgørelse og seniorbonus udbetalt, opsparet eller indbetalt som pension. Dit valg får virkning fra kalenderåret efter.

- **Hvad sker der, hvis jeg ikke vælger?**

Hvis du ikke tager stilling, bliver fritvalgsbidragene, der stammer fra særlig feriegodtgørelse og seniorbonus udbetalt sammen med din månedsløn.

### **Frihedsrettigheder**

- **Hvilke rettigheder får jeg til at holde fri?**

Du har uændret ret til at holde de 5 særlige feriedage hvert år.

Fra det kalenderår, hvor du fylder 41 år, får du derudover ret til at holde en årlig fritvalgsdag.

Fra det kalenderår, hvor du fylder 62 år, får du ret til at holde 4 seniordage om året. Samtidig bortfalder fritvalgsdagen.

- **Hvilke nye frihedsrettigheder er der og for hvem?**

Du får nye frihedsrettigheder fra 1. januar 2028:

- Du får ret til at holde en årlig fritvalgsdag fra det kalenderår, hvor du fylder 41 år, til og med det kalenderår hvor du fylder 61 år.

- Som senior får du ret til at holde 2 seniordage mere om året oveni de to dage, du har i forvejen. Desuden starter retten til alle seniordagene 1. januar i det år, hvor du fylder 62 år. Hidtil har du kun haft ret til én seniordag i det kalenderår, hvor du fylder 62, hvis du er født i 2. halvår.
- **Skal dagene holdes som hele fridage?**  
De særlige feriedage og fritvalgsdagen kan du holde som timer eller som hele dage. Seniordagene kan kun holdes som hele dage.
- **Kan jeg holde fridagene, når jeg vil?**  
Nej. Du skal aftale med din leder, hvornår du holder dem. Du kan holde den frihed, du har ret til, fra den 1. januar til 31. december.
- **Kan jeg spare fridagene op fra det ene år til det næste?**  
Du kan opspare retten til at holde de særlige feriedage fra år til år. Du har ret til at opspare op til 15 særlige feriedage, så du i alt får ret til at holde højst 20 særlige feriedage inden for et år. Du kan efter aftale med din leder overføre yderligere særlige feriedage. Du kan også aftale med din leder, at du overfører fritvalgsdagen eller seniordage, men det er altså ikke en ret, du har.

Alle fridagene holdes med løntræk, og du kan ikke overføre midler fra Fritvalgs Lønkontoen. Du har fået pengene i de foregående år, så du skal selv spare op, hvis du vil dække løntrækket.

### **Fritvalgsdagen**

- **Hvem har ret til den nye fritvalgsdag?**  
Du har ret til den nye, årlige fritvalgsdag fra og med 1. januar i det kalenderår, du fylder 41 år, til og med det kalenderår du fylder 61 år.
- **Skal hele dagen afholdes på én gang, eller kan jeg dele den op?**  
Du kan frit vælge, om du vil afholde dagen som en hel dag, eller om du vil dele den op og afholde dagen i timer.
- **Bliver jeg trukket i løn, når jeg afholder min fritvalgsdag?**  
Ja, der er løntræk. Men du har mulighed for at få udbetalt et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med, at du holder dagen.
- **Hvordan beregnes løntrækket?**  
Hvis du holder fritvalgsdagen som en hel dag, vil du blive trukket i løn for det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke har været fastsat et bestemt timetal for dagen, foretages fradrag for 7,4 timer for en fuld-tidsansat og for ansatte på deltid et forholdsmæssigt timetal.

- **Hvad sker der med fritvalgsdagen, hvis jeg ikke får den afholdt?**

Dagen bortfalder den 31. december, medmindre du aftaler med din leder, at dagen overføres til det næste kalenderår.

### **Særlige feriedage**

- **Har jeg stadig ret til at holde de særlige feriedage?**

Ja, du har stadig ret til at holde de 5 særlige feriedage. Placeringen af feriedagene skal aftales med din leder.

- **Opsparer jeg stadig særlige feriedage til afholdelse i det følgende år?**

Ja, det gør du.

- **Og hvad med pengene?**

Værdien af de 5 særlige feriedage indsættes på Fritvalgs Lønkontoen hvert år i januar.

- **Er der sket forbedringer af de særlige feriedage?**

Ja. Der er sket en fremrykning af retten til at holde de særlige feriedage, så de nu kan holdes fra 1. januar i året efter, de er optjent. Hidtil har du først kunnet holde dem fra 1. maj i året efter, de er optjent og et år frem.

- **Fra hvornår kan jeg holde de særlige feriedage?**

Du kan holde de særlige feriedage fra den 1. januar til 31. december. Placeringen af dagene skal aftales med din leder.

- **Skal de særlige feriedage holdes som hele dage, eller kan jeg dele dem op?**

Du kan frit vælge, om du vil afholde de særlige feriedage som hele dage, eller om du vil dele dem op og afholde dem i timer.

- **Er der løntræk, når jeg afholder de særlige feriedage?**

Ja, der er løntræk. Men du har mulighed for at få udbetalt et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med, at du holder en eller flere dage.

- **Hvordan beregnes løntrækket?**

Hvis du holder de særlige feriedage som hele dage, vil du blive trukket i løn for det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke har været fastsat et bestemt timetal for dagen, foretages fradrag for 7,4 timer for en fuldtidsansat og for ansatte på deltid et forholdsmæssigt timetal.

- **Kan min leder tvinge mig til at afholde de særlige feriedage?**

Ja, din leder har mulighed for at varsle dine særlige feriedage til afholdelse, hvis du ikke har holdt dem eller aftalt dem til afholdelse. Den mulighed har din leder kun fra 1. september, og du skal have mindst 1 måneds varsel.

Din leder kan ikke varsle flere særlige feriedage til afvikling, end du på varslings-tidspunktet har penge på din Fritvalgs Lønkonto til at dække.

### **Seniordage/seniorbonus**

- **Hvilke forbedringer er der af seniordage (seniorbonus)?**

Som senior (62 år og derover) har du fået ret til 2 seniordage mere om året oveni de to dage, du havde i forvejen, så du nu har i alt 4 seniordage.

Desuden starter retten til alle seniordagene 1. januar i det år, hvor du fylder 62 år. Hittil har medarbejdere kun haft ret til én seniordag i det kalenderår, man fylder 62, hvis man er født i 2. halvår.

- **Forsvinder seniorbonus?**

Nej, seniorbonus forsvinder ikke, men den indgår fra 2028 i Fritvalgs Lønkontoen. Samtidig forhøjes beløbet til 1 %.

- **Skal seniordage holdes som hele dage?**

Ja, seniordagene skal fortsat holdes som hele dage.

- **Bliver jeg trukket i løn, når jeg holder seniordage?**

Ja, der er løntræk. Men du har mulighed for at få udbetalt et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med, at du holder en eller flere seniordage.

- **Hvordan beregnes løntrækket?**

Du bliver trukket i løn for det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke har været fastsat et bestemt timetal for dagen, foretages fra-drag for 7,4 timer for en fuldtidsansat og for ansatte på deltid et forholdsmæssigt timetal.

- **Hvornår ophører den nuværende ordning med seniorbonus med månedlig udbetaling?**

Den nuværende ordning ophører med udgangen af 2027.

- **Hvad sker der med mine seniordage, hvis jeg ikke får dem afholdt?**

Hvis du ikke holder alle 4 seniordage inden for det enkelte kalenderår, bortfalder de. Du kan forsøge at aftale med din leder, at retten til at holde de resterende dage overføres til næste år. I de særlige situationer, hvor det ikke har været muligt at afholde alle seniordagene, overføres de ikke-afholdte dage til næste år.

- **Kan jeg overføre de seniordage, som ikke er afholdt, til næste år?**

Ja, men kun hvis du og din leder aftaler det.

I de særlige situationer, hvor det ikke har været muligt at afholde alle seniordage, overføres de ikke-afholdte dage til næste år.

- **Får Fritvalgs Lønkontoen betydning for individuelle aftaler om seniorordning?**

Nej, aftalen om Fritvalgs Lønkonto får ikke betydning for den seniorordning, du har aftalt. I kan altid aftale en ændring af ordningen, og både du og din leder kan opsige senioraftalen.

### **Penge på Fritvalgs Lønkontoen**

- **Hvor mange penge går der ind på Fritvalgs Lønkontoen, og hvornår bliver pengene sat ind?**

Værdien af de særlige feriedage indbetales fra 2028 hvert år i januar som et fritvalgsbidrag på 2,6 % af din løn året før.

Den særlige feriegodtgørelse bliver hver måned indbetalt med 2,3 % af din månedsløn i fritvalgsbidrag til Fritvalgs Lønkontoen, første gang med månedslønnen for januar 2028. Er du ansat på Færøerne eller i Grønland, er den løbende månedlige indbetaling i stedet 1,71 % af din månedsløn.

Hvis du i stedet for ferie med løn har valgt at få almindelig feriegodtgørelse udbetalt, er den løbende månedlige indbetaling 0,6 % af månedslønnen. Det svarer til Store Bededagstillægget, som nu er forhøjet med overenskomstmidler.

Fra januar i det kalenderår du fylder 62 år, indsættes der hver måned yderligere 1 % af din månedsløn på kontoen, som træder i stedet for den hidtidige seniorbonus.

- **Hvorfor er der forskel på det beløb, som ansatte i Grønland og på Færøerne får som løbende fritvalgsbidrag, og det beløb, ansatte i Danmark får?**

Det skyldes, at lovreglerne er forskellige. I Danmark får de ansatte en økonomisk kompensation for at have mistet store bededag, og kompensationen er lagt ind i fritvalgsbidraget. På Færøerne og i Grønland er Store Bededag stadig en betalt fridag, og derfor skal de ansatte på Færøerne og i Grønland ikke have en økonomisk kompensation for en mistet helligdag.

- **Er fritvalgsbidraget bare "gamle" penge?**

Ved OK26 har overenskomstparterne tilføjet nye penge fra den økonomiske ramme til forhøjelse af alle de elementer, som indgår i Fritvalgs Lønkontoen.

- **Får jeg stadig indbetalt fritvalgsbidrag, hvis jeg har været på barsel og ikke har fået løn under en del af min barsel?**

Ja. I den del af din barsel, hvor du får indbetalt pensionsbidrag fra din arbejdsgiver, vil du fortsat optjene ret til de særlige feriedage med fuldt fritvalgsbidrag.

### **Udbetalinger fra Fritvalgs Lønkontoen**

- **Er der penge på Fritvalgs Lønkontoen, når jeg holder en særlig feriedag, fritvalgsdag eller seniordag med løntræk?**

Du har midler på Fritvalgs Lønkontoen til at dække det løntræk, du får, når du afholder de særlige feriedage inden for kalenderåret.

Hvis du har valgt at opspare den del af fritvalgsbidraget, der stammer fra særlig feriegodtgørelse og seniorbonus (hvis du er 62 år eller derover), vil du have penge på Fritvalgs Lønkontoen til at dække løntræk i forbindelse med fritvalgsdagen eller seniordagene.

Hvis du har valgt at få disse dele af fritvalgsbidraget udbetalt med månedslønnen eller indbetalt på din pensionsordning, er der ikke nødvendigvis dækning, men så har du jo fået pengene.

- **Får jeg pension og særlig feriegodtgørelse af udbetalingerne fra Fritvalgs Lønkontoen?**

Nej, du får ikke indbetalt pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse af udbetalingerne. Ved indbetalingen til Fritvalgs Lønkontoen er både pension og særlig feriegodtgørelse indregnet i beløbet.

- **Hvordan får jeg udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen?**

Du kan få udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen, når du holder fri, uanset om det er mindst en feriedag, en særlig feriedag, fritvalgsdagen, en seniordag, eller en overenskomstmæssig fridag.

Du vælger selv, hvor stor en del af beløbet på din Fritvalgs Lønkonto, du vil have udbetalt.

- **Skal jeg holde en fridag for at få penge fra Fritvalgs Lønkontoen udbetalt?**

Ja, du kan kun få udbetalt penge fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med, at du holder en feriedag, en særlig feriedag, fritvalgsdagen, en seniordag, eller en overenskomstmæssig fridag.

- **Kan jeg få hele beløbet på Fritvalgs Lønkontoen udbetalt på en gang? Og hvornår?**

Ja, du kan få hele beløbet, der står på din Fritvalgs Lønkonto, udbetalt på én gang, når du holder en fridag.

- **Hvis jeg aftaler med min leder, at jeg holder fri nogle flere dage, end jeg har ret til, kan jeg så trække på min Fritvalgs Lønkonto, når jeg holder dem?**

Nej. Du kan kun få udbetaling fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med, at du holder mindst en feriedag, en særlig feriedag, fritvalgsdagen, en seniordag, eller en overenskomst-mæssig fridag.

Du kan som hidtil aftale yderligere frihed, end den du har ret til.

- **Bliver jeg trukket i løn, når jeg holder fri?**

Ja, du bliver trukket i løn, når du holder de særlige feriedage, fritvalgsdagen og seniordagene.

- **Hvordan beregnes løntrækket?**

Du bliver trukket i løn for det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke har været fastsat et bestemt timetal for denne dag, foretages fradrag for 7,4 timer for en fuldtidsansat. Hvis du er ansat på deltid, er det et forholdsmæssigt timetal.

- **Kan jeg overføre pengene fra min Fritvalgs Lønkonto til det næste år?**

Nej. Pengene kan ikke overføres. Hvis der er penge ved årets udgang, udbetales de med december-lønnen eller indbetales til din pensionsordning, hvis du ønsker det.

- **Hvad sker der med de penge, der står på Fritvalgs Lønkontoen den 31. december?**

Hvis der er penge på Fritvalgs Lønkontoen, bliver de udbetalt med december-lønnen. Du kan vælge i stedet at få dem indbetalt på din pensionsordning.

### **Særlig feriegodtgørelse**

- **Hvilke ændringer er der aftalt i forhold til den særlige feriegodtgørelse?**

Til og med 2027 får du din særlige feriegodtgørelse udbetalt i to portioner i henholdsvis maj og august.

Fra den 1. januar 2028 betales den særlige feriegodtgørelse løbende hver måned. Beløbet er også forhøjet med nye overenskomstmidler.

Ved fratrædelse får du fra 2028 udbetalt den særlige feriegodtgørelse, du har opsparet i løbet af året, indtil du fratræder. Det har du ikke fået hidtil.

- **Får jeg stadig ferietillægget, som jeg er berettiget til ifølge ferieloven?**  
Ja. Ferietillægget på 1 % har hidtil været en del af den særlige feriegodtgørelse, som er aftalt i den statslige ferieaftale. Fra 2028 indgår den særlige feriegodtgørelse i Fritvalgs Lønkontoen, og du kan vælge at få den udbetalt med månedslønnen, indbetalt på din pensionsordning eller sparet op.

### **Andet**

- **Kan jeg aftale mere frihed end det, som er aftalt i Fritvalgs Lønkontoen?**  
Fritvalgs Lønkontoen har ingen betydning for din mulighed for at aftale ekstra frihed. Det kan du aftale med din leder helt som i dag.
- **Kan Fritvalgs Lønkontoen sammenlignes med fritvalgskontoen i det private?**  
Nej, de to ordninger kan ikke sammenlignes. Det er to helt forskellige modeller.
- **Hvad sker der med mine penge på Fritvalgs Lønkontoen, når jeg fratræder?**  
Når du fratræder, får du alle penge på Fritvalgs Lønkontoen og værdien af de særlige feriefriidage, som du har optjent indtil din fratrædelsesdato, udbetalt med din sidste lønudbetaling.
- **Hvad sker der, hvis jeg ikke har holdt alle de fridage, jeg har ret til, når jeg fratræder?**  
Du kan holde fridagene i opsigelsesperioden, men du skal aftale med din leder, hvilke dage der afholdes. Hvis du ikke afholder dem, er de tabt, medmindre du kan aftale at overføre dem til en ny ansættelse i staten.
- **Hvad sker der med den hidtidige opsparingsordning, der blev aftalt ved OK24?**  
Opsparingsordningen ophører med virkning fra 1. april 2026. Allerede opsparet frihed kan dog afvikles eller udbetales i perioden frem til 31. december 2027. Henstår der frihed pr. 31. december 2027, vil det blive udbetalt.
- **Hænger Fritvalgs Lønkontoen sammen med opsparingsordningen i pensionskassen?**  
Nej, Fritvalgs Lønkontoen er en ordning, som administreres af din arbejdsgiver. Opsparingsordningen administreres af dit pensionselskab.