

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Med vedtagelsen af den seneste finanslov bliver Arbejdstilsynets bevilling igen beskåret. Arbejdsgiversiden mener, at det er fornuftigt at gøre AT mere effektivt og risikobaseret. Fagbevægelsen kritiserer, at kontrollen svækkes, mens reglerne strammes.

I 2026 bliver tilsynets bevilling således skåret med 10,3 millioner kroner. Det er oveni de i alt 26,8 millioner kroner, der sidste år blev besluttet at spare på tilsynet frem mod 2028. Alt i alt svarer det til 42,6 årsværk. Et årsværk svarer til en fuldtidsstilling.

I slutningen af 2024 blev Arbejdsmiljørådet og de regionale beskæftigelsesråd nedlagt, herunder altså også en slankning af AT.

I første omgang medførte det at 50 AT-vejledninger blev ophævet. Næste trin var så en sammenskrivning af mange vejledninger til i alt 12 nye (+2 der endnu ikke er offentliggjort). Udkastet til de nye AT-vejledninger har været sendt i høring. DJF har indgivet høringssvar, da en hel del af de foreslåede sammenskrivninger rammer nogle af vores kerneområder.

Nu er de nye vejledninger offentliggjort (de kan alle ses [her](#)). Det vigtigt at understrege at de bagvedlæggende bekendtgørelser stadig er gældende.

Men vejledninger har været en stor hjælp til tolkning og bedre forståelse af bekendtgørelserne og det er netop her forringelsen er sket, for opstår der uenighed om hvordan en bekendtgørelse skal forstås, er det nu vanskeligere.

Ny tilgang til AT vejledninger

Der er fra d. 15. december er der sket en vigtig ændring i, hvordan AT's vejledninger gøres tilgængelige. Målet er at gøre det tydeligere, hvad der er juridiske krav, og hvad der er arbejdsmiljø-faglige råd.

Hovedpunktet er, at de nye juridiske AT-vejledninger nu ligger på <https://www.retsinformation.dk/> og det er her, du fremover finder den officielle fortolkning af arbejdsmiljølovgivningen som supplement til bekendtgørelserne, så arbejdsgivere og arbejdsmiljøprofessionelle skal i højere grad skal slå op på retsinformation.dk for det juridiske indhold.

AT's hjemmeside vil fortsat være et sted, hvor du kan finde inspiration, forebyggelsesværktøjer og anden arbejdsmiljøfaglig viden.

Det betyder i praksis:

- Juridiske fortolkninger af regler findes nu samlet på [retsinformation.dk](https://www.retsinformation.dk)
- Inspiration, værktøjer og gode råd findes fortsat via [at.dk](https://www.at.dk)
- Ønsket om overskuelighed og klarhed er i fokus, så arbejdsmiljøarbejdet kan blive lettere at navigere i for alle aktører i arbejdsmiljøsystemet.

Nye regler giver færre arbejdsulykker – eller gør de??

Folketinget har vedtaget lov nr. 1626 af 16. december 2025, der ændrer anmeldelsespligten for arbejdsulykker.

Ændringen betyder, at en arbejdsulykke fremover som udgangspunkt først skal anmeldes, hvis den har medført mindst 3 dages fravær ud over skadesdagen.

Loven træder i kraft d. 1. juli 2026.
Ændringen beskrives som en administrativ lettelse for virksomhederne. Og ja – antallet af anmeldelser vil falde.

Men virkeligheden på arbejdspladserne ændrer sig ikke, bare fordi målemetoden gør.

Ændringen sker ved en justering af § 31 i arbejdsskadesikringsloven, hvor kravet nu eksplicit er "mindst 3 dage" fravær. Det betyder, at en række hændelser, som tidligere blev anmeldt, fremover falder uden for den formelle anmeldelsespligt.

Konsekvensen er forudsigelig: Færre anmeldte arbejdsulykker i statistikken – ikke nødvendigvis færre arbejdsulykker i virkeligheden.

Netop de ulykker, der giver kortvarigt eller slet intet fravær, er ofte tidlige advarsler. Det er her, mønstre kan opdages, og forebyggelse kan sættes ind, før noget udvikler sig til alvorlige skader.

Man kan vælge fortsat at registrere alle arbejdsulykker – med eller uden fravær. Ikke fordi man skal, men fordi det reelle overblik kan mistes. Målet er ikke pæne tal, men viden nok til at handle, før det går galt.

Det er vigtigt at understrege én ting: Lovændringen ændrer ikke på arbejdsgiverens ansvar for arbejdsmiljøarbejdet.

Arbejdsmiljøorganisationen skal fortsat undersøge arbejdsulykker og tilløb, analysere årsager og iværksætte forebyggende tiltag. Det ansvar følger af arbejdsmiljølovgivningen – ikke af anmeldetærsklen.

Risikoen ligger et andet sted. Når noget ikke længere skal anmeldes, risikerer det også langsomt at glide ud af fokus. Ikke af ond

vilje, men fordi travlhed, systemer og praksis ofte følger de tal, der rapporteres.

Spørgsmålet er derfor ikke, om vi får færre anmeldelser. Spørgsmålet er, om vi også kommer til at lære mindre af de arbejdsulykker, der stadig sker.

Arbejdsmiljø forbedres ikke af færre tal – men af bedre indsigt i virkeligheden bag dem.

Tilbud fra BFA

Der er flere fælles projekter for de ekstraordinære aktiviteter i 2025-2027. BFA'et har besluttet at afsætte fælles midler til gennemførelse af 3 ekstraordinære aktiviteter

- 8 gratis forebyggelsespakker til udvalgte brancher, som inden længe vil blive udbudt på hjemmesiden [Forebyggelsespakker 2025](#) (siden er under opbygning).
- Gratis kurser i forebyggelse af krænkende handlinger til udvalgte brancher inden for BFA'et: [Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger](#)
- Udvikling af understøttende materiale til markedsføring på www.bfaportalen.dk samt fysisk materiale til markedsføring af aktiviteterne.

Ny bevilling, 116 mio. kr til BFA'erne

Beskæftigelsesministeren og forligspartierne tilfører 116,1 mio. kr. til Branche-fællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) og deres arbejde med arbejdspladsnære indsatser – et vigtigt skridt mod bedre arbejdsmiljø og mindre nedslidning.

Midlerne, der strækker sig over de næste tre år, skal styrke de arbejdspladsnære indsatser mod fysisk nedslidning – et område, hvor mange lønmodtagere fortsat er alt for udsatte.

"Det er helt rigtigt set at styrke indsatsen mod fysisk nedslidning, som fortsat er et stort problem for mange lønmodtagere blandt FH's medlemsforbund. Det er afgørende for, at lønmodtagerne kan bevare et helbred, der gør det muligt at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen," siger Flemming Grønsund, næstformand i FH.

Denne bevilling vidner om, at man også fra politisk side anerkender, at BFA er en hjørnesten i arbejdsmiljøindsatsen, og at deres arbejde gør en reel forskel. Bevillingen bygger videre på sidste års økonomiske løft, hvor BFA modtog 112 mio. kr. til arbejdspladsnære indsatser. Med endnu en stor bevilling understreges den politiske opbakning til BFA's arbejde.

At man nu to år i træk har bevilget knap 230 mio. kr. til BFA'ernes indsats, er en bred politisk anerkendelse af, at deres arbejde er værdifuldt og rykker arbejdsmiljøet i den rigtige retning.

Husk at melde ændringer af AMR-status

Husk at sende besked om ændringer af AMR-status til undertegnede på fj@djf.dk

Hvis I kender til nyvalgte AMR – eller hvis I ikke længere er AMR, så giv venligst besked.

Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer 😊

Hvem modtager hvad?

HAMU har besluttet, at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU-medlemmerne og områdegruppeformænd.

HAMU UPDATE sendes til alle amr, områdegruppeformænd og HAMU-medlemmer.

Planlagte møder i HAMU

11. februar

12. marts Jernbanekonferencen

30. april

17. juni

13. august

22. oktober

9. december

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Faglig sekretær & Arbejdsmiljøkoordinator

Søndermarksvej 16 2500 Valby

www.djf.dk • fj@djf.dk • 36132503

**I ønskes alle en god jul og
et godt nytår!**

