

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Indmeldte antal arbejdsulykker er rystende lave

Sådan kunne en overskrift på Ekstra Bladet eller BT måske se ud. Men se lige engang på disse tal:

2015: 720	2021: 55
2016: 802	2022: 49
2017: 768	2023: 43
2018: 108*	2024: 32
2019: 99	2025: 18 (år til dato)
2020: 75	

* Dette store fald kan skyldes indførelse af GDPR, efterfølgende skal der anvendes en [fuldmagt](#).

Forud for HAMU-mødet d. 14. august var denne opgørelse fra arbejdsskadesags behandler Mikael Kristensen på dagsordenen. Opgørelsen viste antallet af indberettede arbejdsskadesager til Mikael via AMR og tallene viste desværre overstående nedslående budskab.

Antallet af arbejdsskadesager stiger i DK

Samlet set blev der i 2024 oprettet ca. 48.600 arbejdsskadesager ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Der blev oprettet ca. 900 flere ulykkessager i 2024 sammenlignet med 2023. Så antallet af arbejdsskadesager på arbejdsmarkedet i DK er stigende.

Ca. 50.000 arbejdsulykker i DK

I 2023 skete der 49.040 arbejdsulykker i DK, i 2024 skete et mindre fald i antallet til 47.955.

Det er derfor ikke sandsynligt, at arbejdsulykker og deraf arbejdsskader er faldet så voldsomt i virksomhederne hvor vores

medlemmer er beskæftiget, som Mikael's tal viser, så der må altså være andre forklaringer.

En forklaring kan være

at medlemmerne generelt simpelthen indmelder færre arbejdsulykker i virksomhedernes systemer og derfor bliver de ikke registrerede.

En anden forklaring kan være

at AMR ude på virksomhederne ikke ved hvordan de bør hjælpe deres kolleger med at indmelde en arbejdsulykke i virksomhedens system og ikke ved hvordan de kan hjælpe med at videresende arbejdsskaden til Mikael.

Endnu en forklaring kan være

At virksomhederne bagatelliserer arbejdsulykker når medlemmer vil indmelde en arbejdsulykke, og ikke mener at arbejdsulykker ikke er alvorlige nok, som f.eks.:

- At nærvædhændelse for lokomotivføreres vedkomne ikke er en arbejdsulykke
- At verbale overfald ikke er en arbejdsulykke, men kun tilløb til en arbejdsulykke

Mange mil. i erstatning til medlemmer

Den seneste opgørelse viser, at Mikael Kristensen i 2024 hentede 17.619.227, - Kr. i erstatning til medlemmer og i 2025 22.564.532, - Kr. (de opgjorte beløb er sager afgjort i årene 2024/25, men er påbegyndt tidligere).

Ingen indmelding, ingen erstatning

Der er derfor risiko for at medlemmer kan gå glip af erstatning for en arbejdsskade, fordi den ikke bliver indmeldt til Mikael.

Alt for mange overfald indmeldes ikke

Da DJF i februar 2025 offentliggjorde resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen om vold og trusler mod togpersonalet, var der

tilføjet flere spørgsmål i forhold til undersøgelsen i 2023, nemlig:

- hvis man var blevet overfaldet "*Har du lavet en indberetning af overfaldet?*"
- hvis nej, "*Hvorfor har du ikke indberettet overfaldet?*"

Det gjorde vi, fordi vi havde en mistanke om et mørketal, altså en bekymring for at mange overfald ikke blev indberettet.

Den samme fremgangsmetode blev anvendt ved den seneste spørgeskemaundersøgelse blandt lokomotivførere, S-Baneførere, Letbaneførere, stationsbetjente og stationsservice i august.

Begge undersøgelser bekræftede desværre vores bekymring, alt for mange overfald, både verbale OG fysiske, bliver ikke indmeldt.

Hvorfor indmeldes overfald ikke?

Det er vigtigt at få lavet en indberetning – både for den enkeltes egen skyld, hvis man senere får brug for hjælp, og for at synliggøre problemet. Når man indberetter, hjælper man ikke kun sig selv, men også kollegaerne og fællesskabet.

Undersøgelsen viser desværre også, at mange ikke tror, det gør en forskel at indberette et overfald. Det er bekymrende – og noget, vi tager op med arbejdsgiverne. For sandheden er, at man ikke kan løse problemer, man ikke kender til. Derfor er det vigtigt, at alle får skrevet hændelserne ned og meldt dem ind. Det er første skridt mod at skabe forandring – og en måde at passe på både sig selv og kollegaerne på.

Alle overfald bør indberettes. Det er vigtigt – både for den enkelte, for fællesskabet og er med til at forebygge arbejdsulykker.

Alle overfald skal straks meldes til politi !

Hvad bør medlemmer gøre?

Medlemmer der bliver udsat for arbejdsulykker bør hurtigst muligt indmelde det til virksomheden, og alle arbejdsulykker bør indmeldes ! (brug evt. plakaten "[Køreplan – arbejdsulykken](#)" som vejledning)

Når medlemmer har fået en kvittering fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (typisk via digital post) bør den straks sendes til Mikael.

Hvad bør AMR gøre?

Bliver du bekendt med at et medlem har været udsat for en arbejdsulykke, bør du være behjælpelig med at få den indmeldt i virksomhedens system. Du bør også opfordre til - og være behjælpelig med, at få arbejdsulykken sendt ([evt. med fuldmagt](#)) til Mikael. Alle arbejdsulykker bør sendes til Mikael, som vil afgøre om der kan køres en arbejds-skadesag.

Hvad skal virksomhederne gøre?

Det er arbejdsgiverens pligt at anmelde det til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og Arbejdstilsynet, hvis en medarbejder kommer ud for en arbejdsulykke.

Det er vores opfattelse, at arbejdsgiveren skal være imødekomme i forhold til at indmelde arbejdsulykker, ved både tid til rådighed og faciliteter.

Arbejdsgiveren skal være aktivt medvirkende til at ændre en evt. opfattelse blandt medarbejdere af, at det ikke gør en forskel at indmelde arbejdsulykker og overfald.

Det er den skadelidte der afgør om hændelsen er en arbejdsulykke – ikke virksomheden og arbejdsgiveren!

Med venlig hilsen

Frank Johansson

Faglig sekretær & Arbejdsmiljøkoordinator