

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Jernbanekonferencen 2024

Årets konferencen har nu igen sat deltager rekord, sidst år satte vi rekord med 140 deltagere i år var deltagerantallet på 160, heraf var en hel del ledelsesrepræsentanter fra virksomhederne. Tilbage meldinger og evalueringer har været gode og konstruktive. Det meget ambitiøse program lagde et vist pres på afviklingen og der er klart tilkendegivet at der ønskes "work-shops" om arbejdsmiljøarbejdet og tid til fordybelse om emner, hvilket teamet bag konferencen har taget til efterretning. Præsentationer kan ses [her](#).

Om HAMU

HAMU-formand Kirsten Andersen har indstillet til hovedbestyrelsen, at amr og Lokomotivfører Lars Peter Kristiansen fra Nordjyske Jernbaner samt amr og Togfører Kenn Laursen fra DSB tiltræder som nye HAMU-medlemmer, hvilket er blevet vedtaget. Kenn erstatter amr og Togfører Marianne Raben. Områdegroupeformand Thomas Bryan-Lund udtræder af HAMU, da Thomas starter som faglig sekretær i forbundet d. 2. april. Kirsten og jeg vil gerne takke Thomas for hans mange års virke i HAMU.

Ny bekendtgørelse om arbejdsmiljø

Den 22. januar blev der udsendt en ny [bekendtgørelse om det systematiske arbejdsmiljø](#), den erstatter "Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed".

Den nye bekendtgørelse skal gøre APV'en mere aktiv og indeholder ændringer der skal definere de eksisterende roller i AMO.

Flere fridage giver færre rygsmarter

Sammenhængende fridage giver færre rygsmarter. Det viser et [ph.d.-projekt fra NFA](#), hvor forskere har undersøgt, hvordan arbejdsdage og fridage påvirker

medarbejderes smerter, træthed og stress. Resultaterne fra studiet viser at

På arbejdsdage:

- Smerter i ryggen steg med 16% efter tre sammenhængende arbejdsdage.
- Træthed i kroppen steg med 19% og stress steg med 9% efter én arbejdsdag. Niveauerne forblev stabile i tre arbejdsdage.

På fridage:

- Smerter i ryggen faldt gradvist med 10% efter én fridag og 13% efter to fridage.
- Træthed i kroppen faldt med 17% og stress faldt med 8% efter én fridag.

Resultaterne viser altså vigtigheden af sammenhængende fridage i planlægningen af arbejdet, hvis det er muligt.

Amr valg i DSB

Valget af amr i DSB er afsluttet, langt de fleste amr har modtaget genvalg, men i og med at strukturen er ændret, så der generelt nu er færre amr'er, så er alle ikke blevet genvalgt og der er da også kommet nye til. Der er indgået en Rammeforlig om arbejdsmiljøarbejdet i DSB, der beskriver hvordan den nye arbejdsmiljøstruktur er organiseret og en aftale om et politisk arbejdsmiljøforum.

MSB (Muskel- og Skelet Besvær)

300.000 lønmodtagere er så belastet af MSB, at de må tage medicin dagligt (tal fra den NOL-A Nationale Overvågning af Lønmodtagernes Arbejdsmiljø), så det er et meget stort problem. Den hidtidige indsats har slået fejl. Der skal ses bredere og mere på forebyggelse, tempo, risikofaktorer og arbejdets organisering herunder pauser og restitution. Desværre er arbejdsgivere mere optaget af kost, rygning, alkohol og motion (KRAM). Der er dog lykket at nå frem til fælles anbefalinger som skal drøftes i 2024.

FH vil næste år afholde en stor MSB-konference.

Ny lov stiller krav om tidsregistrering

Fra 1. juli i år skal arbejdsgivere sikre, at [medarbejdernes arbejdstid registreres](#), hvilket er vedtaget af Folketinget som følge af en dom fra EU-Domstolen. Ændringerne skal sikre, at arbejdsgivere overholder arbejdsmiljøreglerne for arbejdstid, og at medarbejdere kan dokumentere eventuelle overtrædelser.

Nogle grupper må fravige reglen om maksimalt at arbejde 48 timer om ugen, og én særlig gruppe er undtaget kravet om at registrere arbejdstid. Det er de såkaldte "selvtilrettelæggere". Det er en undtagelse, som DA særligt har blikket rettet imod. Der kan være tale om medarbejdere med ledelsesbeføjelser og personer, som kan træffe selvstændige beslutninger om deres arbejdstid. Men i loven står der ikke en helt klar afgrænsning for, hvornår en medarbejder falder ind under kategorien "selvtilrettelæggere".

Derfor kan arbejdsgiver og -tager blive uenige. I sidste ende vil det ifølge FH/DA, være den retspraksis, som udvikler sig, der definerer grupperne.

Seneste:

Formålet med den nye lov om registrering af arbejdstiden er blandt andet at holde øje med, om reglerne for hviletiden overholdes. Men det er ikke muligt med måden, loven er skruet sammen, vurderer juraeksperter. Den nye lov for registrering af arbejdstiden kan ikke dokumentere brud med reglerne for hviletid. Loven stiller nemlig krav om, at arbejdsgivere skal registrere de ansattes daglige arbejdstid, men ikke hvornår på dagen arbejdet er udført, fortæller Natalie Videbæk Munkholm, lektor ved Juridisk Institut på Aarhus Universitet.

"Det er udefra set et problem, fordi ærindet med arbejdstidsregistrering netop er at sikre

den maksimale ugentlige arbejdstid og den daglige og ugentlige hviletid. Og man kan ikke sikre den daglige hviletid, hvis ikke man ved, hvornår på dagen den ansatte arbejder," siger hun.

I et skriftligt svar til A4 Arbejdsmiljø skriver Beskæftigelsesministeriet, at man har valgt at holde sig til kravene fra den EU-dom, som ligger til grund for den nye lovgivning.

Antallet af dødsulykker i 2023 er faldet

Dette viser [nye tal fra AT](#). Der var 31 arbejdsrelaterede dødsulykker i Danmark sidste år. Der er op mod fem yderligere dødsulykker i øjeblikket under vurdering i forhold til, om de ligeledes skal regnes som arbejdsrelaterede dødsulykker eller ej, hvilket altså kan bringe tallet for 2023 endnu højere op. Til sammenligning lå antallet af dødsulykker i 2022 på 43, hvilket er det højeste niveau set i 14 år.

Guide til brug af datavisning, fra AT

Få hjælp til, hvordan forskellige værktøjer fungerer i datavisningerne for [anmeldte arbejdsulykker](#) og erhvervs sygdomme. Du kan enten se den samlede videoguide på ca. 6 minutter, eller du kan nøjes med at dykke ned i den del, som du har brug for.

AT's smileyordning lukket

AT's smileyordning lukkede d. 1. februar 2024. Til sommer vil et [nyt system](#) i stedet træde i kraft. Det nye system giver mulighed for at se, hvilke virksomheder der har haft tilsyn af AT, og hvilke virksomheder der har fået en afgørelse.

Den tidligere Smileyordning omfattede ikke alle virksomheder, der har fået besøg af AT, og en grøn smiley kunne misforstås som en blåstempling af virksomhedens arbejdsmiljø.

Det nye system skal omfatte alle danske og udenlandske virksomheder, som har haft et tilsynsbesøg inden for de seneste 6 måneder

Det vil fremgå af systemet, hvilke virksomheder der har fået en afgørelse, samt hvilket arbejdsmiljøproblem afgørelsen handler om. Det nye system vil blive offentliggjort på AT's hjemmeside i sommeren 2024.

Krav om arbejdsmiljørådgivning

En ny bekendtgørelse, der netop er trådt i kraft, viderefører kravet om at anvende en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, når man som virksomhed får et påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø.

Fra 1. februar 2024 bortfalder afgørelsestypen kompetencepåbud. Men der vil fortsat være krav om, at der skal anvendes en autoriseret rådgivningsvirksomhed ved påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. Det fremgår af en ny bekendtgørelse om påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, som træder i kraft den 1. februar 2024.

Førerrum indretning/fejl/arbejdsmiljø

Faglig sekretær Carsten M. Olesen har udsendt en mail til LPO områdegruppeformænd om, at DJf i det Europæiske samarbejde har genoptaget arbejdet om fælles sammenhold for minimums standarder af førerrums indretninger, herunder fejl udbedringer og et bedre arbejdsmiljø generelt. Carsten ønskede hjælp fra dem der beskæftiger sig med, eller er inddraget i arbejdsmiljøet vedr. fejl og udbedringer på det materiel der anvendes – og takker for indsatsen.

Vold og trusler

Vi må konstatere at der er et stort "mørketal" af, ikke indberettede hændelser. Iflg. vores egen undersøgelse tilbage i januar viste det sig at:

- 34,7% af alle fysiske overfald *ikke* er blevet indberettet efterfølgende
- 74,1% af alle verbale overfald *ikke* er blevet indberettet efterfølgende

Arbejdsskadesagsbehandler Mikael Kristensen har desværre bekræftet, på min henvendelse om de konkrete tal, at "mørketal" er høje når det kommer til konkrete anmeldelser om vold og trusler. I 2023 er der af amr indmeldt 9 arbejdsskadesager til Mikael og andre 6 sager af skadelidte selv.

Mikael siger: "*Så det med et meget stort mørketal - det er jeg da sikker på, og jeg er lige så sikker på, at der er medlemmer som ikke bliver taget hånd om i tilstrækkelig grad - herunder i forhold til evt.*

godtgørelse/erstatning. DER ER PLADS TIL FORBEDRING I 2024."

Derfor har vi en fælles udfordring i 2024. HAMU mener, at både tr - og især amr skal blive meget bedre til at bistå medlemmer med at anmelde hændelser, arbejdsulykker og konkrete arbejdsskader – både i og til virksomhedernes interne systemer og især til Mikael.

Som altid ville det naturligvis være det optimale hvis der ingen hændelser, arbejdsulykker og konkrete arbejdsskader var at anmelde, men vi ved jo godt at sådan er virkeligheden ikke, derfor mener HAMU at målet må være, at Mikael må få mindst dobbelt så travlt i 2024 som i 2023.

Kropskamera

Desværre har Camilla Bank Friis, forsker fra Sociologisk Institut og Københavns universitet, fået afslag til sit studie om anvendelse krops kameraer kan være konfliktnedtrappende – eller ikke. Camilla havde i første omgang fået godkendt den økonomiske ramme, men fik altså afslag vedr. den faglige del.

Camilla har ikke givet op. Vi havde en længere samtale før jul, hvor Camilla fortalte om en ide' som kunne involvere flere virksomheder – stadigvæk med fokus på om anvendelse krops kameraer kan

HAMU UPDATE

#2 d. 26. marts 2024

være konfliktnedtrappende – eller ikke. Jeg henviste til DI/BFA Transport (og dermed jernbane-udvalget) hvor der sidder en del ledelses-repræsentanter, der kan tage beslutninger om medvirken eller ikke, hvilket jeg og DJf naturligvis ikke kan tage stilling til – men gerne anbefale.

Vi mangler forskning nemlig forskning på området

- **Dansk Jernbaneforbund mener**, at indførelse af kropskamera kræver gode It - og overvågnings-personalepolitikker, med udgangspunkt i maksimal beskyttelse af de ansatte
- **Dansk Jernbaneforbund støtter** aktivt et forskningsprojekt, ansøgt af forsker Camilla Bank Friis, med en Interessetilkendegivelse
- **Dansk Jernbaneforbund opfordrer** trafikselskaber inden for jernbanetrafik - til støtte og opbakning om forskningsprojektet

Hjemmesiden

Vores hjemmeside om arbejdsmiljø <https://www.djf.dk/arbejdsmiljoe/> er nu endelig blevet opdateret, det har længe været "katten om den varme grød", men nu er den klar – og jeg beklager ventetiden. Jeg er meget glad for resultatet og vil gerne takke Simon Bauer for samarbejdet om opdateringen.

Husk at melde ændringer af amr-status

Husk at sende besked om ændringer af amr-status til undertegnede på fj@djf.dk hvis i kender til nyvalgte amr – eller hvis i ikke længere er amr. **Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer** 😊

Hvem modtager hvad?

HAMU har besluttet, at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU-medlemmerne og områdegruppeformænd.

HAMU UPDATE sendes til alle amr, område-gruppeformænd og HAMU-medlemmer.

Planlagte møder i HAMU

15. maj
8. august
3. oktober
14. november

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær & Arbejdsmiljøkoordinator

Søndermarksvej 16 2500 Valby
fj@djf.dk / 61106488