

Tid: Den 6. marts 2024, kl. 01:45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale ved lokalbanerne.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Jernbaneforbund, Lokalbanerne og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN OG PENSION

1.1 BANETJENESTEN

Med virkning fra 1. april 2025 ydes et særligt pensionsgivende tillæg til ansatte i banetjenesten på 8.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Bestemmelsen indføres i et nyt § 4, stk. 3.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Der indføres følgende tekst i en bemærkning til den nye bestemmelse:

”Ansatte i banetjenesten omfatter banebetjente, håndværkere, baneteknikere, sikringsmontører og mestre, jf. stk. 2.”

1.2 NATPENGE

Nattillægget i overenskomstens protokollat 1, § 11 gøres pensionsgivende med en sats på 15,95 % med virkning fra 1. april 2025.

1.3 WEEKEND- OG HELLIGDAGSTILLÆG

Weekend- og helligdagstillægget i overenskomstens protokollat 1, § 12 gøres pensionsgivende med en sats på 15,95 % med virkning fra 1. april 2025.

1.4 LOKOMOTIV-INSTRUKTØRTILLÆG

Med virkning fra 1. april 2025 indføres et pensionsgivende lokomotivinstruktørtillæg (funktionstillæg) på 15.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Der udlignes lokalt for tillæg af samme funktion.

1.5 PENSION

Pensionsbidraget på 9,19 %, § 9, stk. 1, pkt. 1, forhøjes pr. 1. april 2025 til 10,14 %.

Pensionsbidraget på 15,00 %, § 9, stk. 1, pkt. 2, forhøjes pr. 1. april 2025 til 15,95 %.

1.6 SÆRLIGT TILLÆG

Det særlige tillæg i § 9 i Aftale for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne (bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale) forhøjes fra 1,5% til 2,45 %.

Udgifter - pensionsforbedringer:	1,195 mio. kr.
Udgifter - lønforbedringer:	3,607 mio. kr.

2. FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2025 kan månedslønnede med en samlet pensionsindbetaling på 15,95 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

Månedslønnede, som efterfølgende opnår ret til pension på 15,95%, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

3. BANETEKNIKERELEVER

Med virkning fra 1. april 2025 indføres pension til baneteknikerlever som er fyldt 18 år.

Pensionsbidraget udgør 15,95 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgiften er indeholdt i pkt. 1.

4. ARBEJDSSTID

I overenskomstens protokollat 1, bilag 1 – supplerende arbejdstidsregler for lokomotivførere beskæftiget med togfremføring foretages følgende ændringer med virkning fra 1. april 2025:

- Tjenestetid for lokomotivførere i reserven kan opgøres som summen af de ordinære tjenester i en 2 måneders normperiode.
- Natperiode ændres til tidsrummet mellem kl. 01.30 og kl. 4.30.
- Der kan indgås lokalaf tale på frivillig basis om forhøjelse af antallet af tjenester til maksimalt 12 tjenester pr. måned i natperioden.
- Under Pause tilføjes teksten således:
Som udgangspunkt planlægges med en sammenhængende pause. Der kan alternativt planlægges med to pauser, og i enkelte tilfælde kan planlægges med tre pauser, jf. ovenfor.
- Under Fridage tilføjes teksten således:
Parterne er enige om, at week-endfrihed er lørdag og søn- og helligdag. Dog kan der i enkelte tilfælde udføres tjenester på fredage indtil kl. 01.29 lørdag op til week-end-fri.

Se ny tekst i **bilag B**.

5. KOMPENSATION TIL KØRELÆRERE

I protokollat 1, § 15 ændres kompensationen med virkning fra 1. april 2025 fra 15 minutter til 30 minutter ved afslutningstjeneste.

6. ADGANGSKRAV TIL LOKOMOTIVFØRERFAGET

Parterne er enige om at modernisere bilag B om rekruttering med henblik på at sikre den fortsatte rekruttering til lokalbanerne.

Se ny tekst i **bilag C**.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 4,803 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag D**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds-papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
Dansk Jernbaneforbund



Fritvalg

Aftaletekst til overenskomsten:

§ X Frit valg

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvi bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2025. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Bilag 1 - Supplerende arbejdstidsregler for lokomotivførere beskæftiget med togfremføring

Protokollatet gælder kun for de dage, hvor lokomotivføreren er beskæftiget med togfremføring.

Højeste arbejdstid

Arbejdstiden er fastsat i den bekendtgjorte tjenesteliste for lokomotivførere, der kører i fast aftalt tur.

Arbejde herudover er overarbejde.

Daglig arbejdstid

Den enkelte tjenestes varighed beregnes med mindst 6 timer.

Som personlig tid og spadseretid beregnes 12 minutter ved tjenestens start.

Til tjenestens afslutning beregnes normalt 10 minutter.

Teknisk tid, herunder førerrumsskifte, aftales lokalt under hensyntagen til de pålagte opgaver og disses varighed.

Hvor spadseretid udgør over 4 minutter, aftales yderligere tid lokalt.

UA-tid kan indregnes i de faste ture.

Tilfældig forlængelse af den ordinære tjeneste (forsinkelser) betragtes som overarbejde, hvis disse udgør mere end 5 minutter pr. tjeneste.

Ordinær tjeneste

Ved ordinær tjeneste forstås:

1. For lokomotivførere i fast tur: De i turen gældende tjenester.
2. For lokomotivførere i reserven: Den forud tilrettelagte tjeneste den enkelte dag.

Hvis den ordinære tjeneste forlænges ud over de nævnte 5 minutter, opgøres overarbejdet på den enkelte dag og skrives på månedsopgørelsen. Overarbejde afrundes til nærmeste ½ time.

I de tilfælde hvor der beregnes overtid, skal dette fremgå af tograpport eller lignende.

Den samlede tjenestetid er summen af de ordinære tjenester i måneden.

[O.24] Fra 1. april 2025 kan tjenestetiden for lokomotivførere i reserven opgøres som summen af de ordinære tjenester i en 2 måneders periode. **[O.24]**

Lokomotivførere i reserven skal hver måned **[O.24]** fra 1. april 2025: hver anden måned **[O.24]** opgøre den samlede tjenestetid i forhold til den beregnede højeste arbejdstid.

Lokomotivførere i fast tur foretager ikke opgørelse.

Den højeste arbejdstid er antallet af arbejdsdag * 7,4 time (dagsnorm).

Hvis den samlede arbejdstid overskrider højeste arbejdstid, beregnes overarbejde i den aktuelle måned **[O.24]** fra 1. april 2025: 2 måneders perioden **[O.24]** som forskellen oprundet til nærmeste ½ time.

Opgjort overarbejde som følge af den ordinære tjeneste på den enkelte dag holdes uden for denne beregning.

Alt overarbejde beregnes med et tillæg på 50%.

Ved forsinkelser i forbindelse med fremføring af tog er hovedreglen, at lokomotivføreren fører sit tog hjem til eget depot under hensyntagen til sikkerhedsmæssige forhold.

Hviletid og maksimumtjeneste

Det skal iagttages, at hviletiden på egen station mellem to tjenester udgør mindst 11 timer.

Togforsinkelser har ingen indflydelse på den planlagte overgang mellem tjenester. Tjenesten i eller ved fremførelse af tog må ikke vare over 9½ timer inkl. forberedelse og afslutningstjeneste. Hvis den del af tjenesten falder mellem kl. 01.30 og kl. 05.00 [O.24] pr. 1. april 2025: kl. 4.30[O.24], må tjenesten ikke vare over 8 timer.

Der må pr. måned højst tilrettelægges med 9 tjenester, heraf 2 på hinanden følgende, mellem kl. 01.30 og kl. 05.00[O.24] pr. 1. april 2025: kl. 4.30[O.24]. [O.24] pr. 1. april 2025: Der kan indgås lokalaftale på frivillig basis om forhøjelse af antallet af tjenester til maksimalt 12 tjenester pr. måned i natperioden mellem kl. 01.30 og kl. 4.30.[O.24].

Der må ikke tilrettelægges med over 50 nattimer (22-06) i den enkelte måned.

Fridage

Af de 52 årlige fridage skal mindst 26 tildeles som weekend-frihed. Definitionen på en weekend-frihed er en dobbelt fridag, hvori indgår en lørdag eller en søn- og helligdag. [O.24] Pr. 1. april 2025: Parterne er enige om, at week-endfrihed er lørdag og søn- og helligdag. Dog kan der i enkelte tilfælde udføres tjenester på fredage indtil kl. 01.29 lørdag op til week-end-fri. [O.24].

Reservepersonalet skal tildeles mindst 6 dobbelte fridag i det enkelte kvartal. Mindst 5 af disse skal være weekend-friheder.

Der må højst planlægges 7 arbejdsdage mellem 2 fridage.

Pauser

Der må maksimalt udføres 5 timers tjeneste uden pause.

Ved pauser forstås én stor pause på mindst 30 minutter eller op til 3 pauser, hvoraf én af pauserne skal være på mindst 20 minutter. Denne pause kan ikke placeres i starten eller slutningen af en tjeneste. Ved flere pauser skal disse tilsammen udgøre 45 minutter.

Pause i tjenester på op til 6 timer skal være minimum 30 minutter, som dog kan deles i 2 pauser.

[O.24] Som udgangspunkt planlægges med en sammenhængende pause. Der kan alternativt planlægges med to pauser, og i enkelte tilfælde kan planlægges med tre pauser, jf. ovenfor. [O.24].

Udelte pauser kan ikke placeres i starten eller slutningen af en tjeneste.

Afvigelser fra ovennævnte bestemmelser kan kun ske ved lokal aftale.

Bemærkning

Placeringen af pauser skal sikre, at formålet med pausen tilgodeses, jf. Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden (04.81).

En pause kan beregnes fra togets planmæssige ankomst til togets planmæssige afgang.

Der kan ikke planlægges arbejde i planlagte pauser.

Under pauser har lokomotivføreren fortsat ansvaret for trækraften, hvis denne forlades, og der ikke har fundet afløsning sted.

På stedet, hvor der holdes pauser, skal der være adgang til spisefaciliteter, toilet og håndvask.

Rådighedstjeneste

Rådighedstjeneste på tjenestestedet medregnes fuldt ud i arbejdstiden. Tjenesterne tilrettelægges efter regler for øvrige tjenester.

Der kan indlægges rådighedstjeneste i hjemmet, der dækker hele tjenstedøgnet. Sådanne rådighedstjenester beregnes med dagsnormen (7,4 time).
Tilkaldes rådighedsvagten til tjeneste, beregnes tjenesten med 1/3 af rådighedstiden plus tjenesteturens tid. Strækker tjenesten sig efter kl. 16.30, beregnes der overtid for tiden efter kl. 16.30.
Beregnet overtid kan udbetales.
Varsles rådighedsvagten tjeneste inden sidste tjeneste før rådighedsdagen, beregnes kun den effektive tjeneste.

[O.24] Bilag B - Aftale mellem lokalbanerne og Dansk Jernbaneforbund om rekruttering af lokomotivførere til lokalbanerne

Parterne er enige om, at lokomotivførers faglige niveau er en faglært uddannelse med en tillægsuddannelse som lokomotivfører.

Parterne er enige om, at ansøgere skal:

- Være fyldt 21 år,
- Have gennemgået folkeskolens 9/10 årige grundskole med afgangsbrev for et fremmedsprog (engelsk eller tysk),
- Have gennemført en af følgende uddannelser:
 - Faglig grunduddannelse dokumenteret ved et svendebrev,
 - En gymnasial uddannelse (STX, HF, HHX, EUX eller IB)
 - Maskinmester,
 - Pilot med uddannelse og licens til kommerciel flytransport.

Parterne er enige om, at der nedsættes et paritetisk rekrutteringsudvalg på 4 personer, der efter behov drøfter ansøgninger, der ikke opfylder ovenstående betingelser, med henblik på, om der kan gives merit fra beslægtede uddannelser.

Parterne er enige om, at tillidsmanden inddrages ved ansættelsessamtaler for lokomotivførerstillinger.

Parterne er enige om, at denne aftale indskrives i overenskomsten fra 1. april 2024. [O.24]

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler, 2%	4,803
Midler til anvendelse i alt:	4,803

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedringer	1,195
Pensionsforbedringer	3,607
Restmidler til OK26	0,0015
Midler anvendt i alt:	4,803