

Dato: 7. marts 2024

07.03.2024

Sted: Banedanmark

Sagsnummer: 2023-1699

Emne: Resultat af forhandling af Organisationsaftale mellem Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund

HR, Forhandling & Jura

Deltagere: Repræsentanter for Banedanmark: HR Personalechef Christina Lundgren og forretningsprojektleder Simone Vestergaard Skou.

Banedanmark  
Carsten Niebuhrs Gade 43  
1577 København V

Repræsentanter for Dansk Jernbaneforbund: Forbundsformand Preben Steenholdt Pedersen, faglig konsulent Claus Møller Frederiksen og fællestillidsrepræsentant for DJ Sikring Jesper René Knudsen.

banedanmark.dk  
CVR: 1863 2276

## Forhandlingsprotokol

Parterne har haft en konstruktiv forhandling af organisationsaftalen mellem Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund i forbindelse med OK24, og det er mellem parterne aftalt, at der skal foretages en opdatering og modernisering af organisationsaftalen.

Der er derfor udelukkende fjernet dele af aftalen, der sikrer aktualiteten. Generelle bemærkninger og bilag udgår, ligesom stillingsbetegnelserne i dækningsområdet er opdateret således, at der kun fremgår stillinger der fortsat eksisterer i Banedanmark.

Dansk Jernbaneforbund har ønsket at bevare de dele af organisationsaftalen, der rummer vilkår, der har sin oprindelse i funktionærloven, da det er de vilkår, som medarbejderne er ansat efter – selv om disse ikke opfylder kravene til at være omfattet af funktionærloven.

Den opdaterede og moderniserede organisationsaftale gældende for perioden 1. april 2024-31. marts 2026 indgår som bilag. Derudover indgår en version af organisationsaftalen af 1. april 2021 med farvemarkerings af de afsnit, som er fjernet.

Det aftales endvidere at parterne senest ultimo 2. kvartal 2024 drøfter konkrete temaer herunder:

- Kompetencebeskrivelse for sikringsmedarbejdere i stillingsopslaget herunder korrekt indplacering
- Indplacering af fagspecialister herunder geografiske fagspecialister
- HRs (bemandingsplanlæggere) deltagelse i medarbejdermøder i Infrastruktur
- Muligheden for tidsmæssig kompensation ved undersøgelser ifm. lovbestemte helbredsgodkendelser på en ellers planlagt fridag
- Løbende overblik over fremtidige medarbejdere på overenskomstens dækningsområde
- Afvigelser fra organisationsaftalens dækningsområde drøftes løbende ifm. nye stillingsbetegnelser

Derudover aftales det i forbindelse med endelig aftaleindgåelse udarbejder parterne et faktaark til udlevering til medarbejderne, ligesom det aftales at drøftelser omkring en evt. sundhedsforsikring løftes i HSU-regi.

### **Fordeling af puljemidler**

Parterne er enige om at fordele de tildelte puljemidler på 1.649.743 kr. på følgende måde:

For de overenskomstansatte medarbejdere omfattet af organisationsaftalen sker der pr. 1. april 2025 en forøgelse af pensionsprocenten fra 15% til 16% af den pensionsgivende løn. Denne pensionsforøgelse gælder ligeledes tjenestemænd med pensionsgivende tillæg.

Til de tjenestemandsansatte medarbejdere er parterne enige om, at der pr. 1. april 2025 gives et månedligt pensionsgivende tillæg på 542,53 kr. i oktober 2023 niveau.

Der tages forbehold for den endelige godkendelse af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

### **Ikrafttræden**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af aftalens parter opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

### **Afslutning**

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med indgåelse af nærværende aftale med tilhørende bilag er bortfaldet.

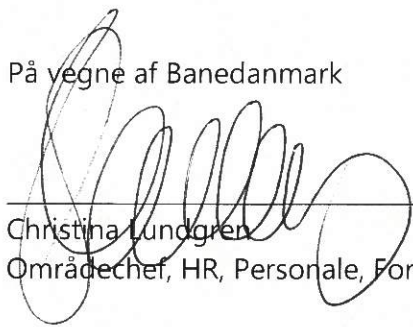
Parterne er enige om at indstille aftalen til godkendelse i de kompetente forsamlinger ved Medarbejder – og Kompetencestyrelsen og Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse.

### **Dato og underskrift**

Dato:

7/3-2024

På vegne af Banedanmark

  
Christina Lundgren

Områdechef, HR, Personale, Forhandling & Jura

Dato:

På vegne af Dansk Jernbaneforbund

  
Preben Steenholdt Pedersen

Forbundsformand, Dansk Jernbaneforbund

Dato: 7. marts 2024

07.03.2024

Sted: Banedanmark

Sagsnummer: 2023-1699

Emne: Resultat af forhandling af Organisationsaftale mellem Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund

HR, Forhandling & Jura

Banedanmark  
Carsten Niebuhrs Gade 43  
1577 København V

Deltagere: Repræsentanter for Banedanmark: HR Personalechef Christina Lundgren og forretningsprojektleder Simone Vestergaard Skou.

banedanmark.dk  
CVR: 1863 2276

Repræsentanter for Dansk Jernbaneforbund: Forbundsformand Preben Steenholdt Pedersen, faglig konsulent Claus Møller Frederiksen og fællestillidsrepræsentant for DJ Sikring Jesper René Knudsen.

## Forhandlingsprotokol

Parterne har haft en konstruktiv forhandling af organisationsaftalen mellem Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund i forbindelse med OK24, og det er mellem parterne aftalt, at der skal foretages en opdatering og modernisering af organisationsaftalen.

Der er derfor udelukkende fjernet dele af aftalen, der sikrer aktualiteten. Generelle bemærkninger og bilag udgår, ligesom stillingsbetegnelserne i dækningsområdet er opdateret således, at der kun fremgår stillinger der fortsat eksisterer i Banedanmark.

Dansk Jernbaneforbund har ønsket at bevare de dele af organisationsaftalen, der rummer vilkår, der har sin oprindelse i funktionærloven, da det er de vilkår, som medarbejderne er ansat efter – selv om disse ikke opfylder kravene til at være omfattet af funktionærloven.

Den opdaterede og moderniserede organisationsaftale gældende for perioden 1. april 2024-31. marts 2026 indgår som bilag. Derudover indgår en version af organisationsaftalen af 1. april 2021 med farvemarkerings af de afsnit, som er fjernet.

Det aftales endvidere at parterne senest ultimo 2. kvartal 2024 drøfter konkrete temaer herunder:

- Kompetencebeskrivelse for sikringsmedarbejdere i stillingsopslaget herunder korrekt indplacering
- Indplacering af fagspecialister herunder geografiske fagspecialister
- HRs (bemandingsplanlæggere) deltagelse i medarbejdermøder i Infrastruktur
- Muligheden for tidsmæssig kompensation ved undersøgelser ifm. lovbestemte helbredsgodkendelser på en ellers planlagt fridag
- Løbende overblik over fremtidige medarbejdere på overenskomstens dækningsområde efter endt uddannelse
- Afgivelser fra organisationsaftalens dækningsområde drøftes løbende ifm. nye stillingsbetegnelser

Derudover aftales det i forbindelse med endelig aftaleindgåelse udarbejder parterne et faktaark til udlevering til medarbejderne, ligesom det aftales at drøftelser omkring en evt. sundhedsforsikring løftes i HSU-regi.

### **Fordeling af puljemidler**

Parterne er enige om at fordele de tildelte puljemidler på 1.649.743 kr. på følgende måde:

For de overenskomstansatte medarbejdere omfattet af organisationsaftalen sker der pr. 1. april 2025 en forøgelse af pensionsprocenten fra 15% til 16% af den pensionsgivende løn. Denne pensionsforøgelse gælder ligeledes tjenestemænd med pensionsgivende tillæg.

Til de tjenestemandsansatte medarbejdere er parterne enige om, at der pr. 1. april 2025 gives et månedligt pensionsgivende tillæg på 542,53 kr. i oktober 2023 niveau. Der tages forbehold for den endelige godkendelse af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

### **Ikrafttræden**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af aftalens parter opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

### **Afslutning**

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med indgåelse af nærværende aftale med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille aftalen til godkendelse i de kompetente forsamlinger ved Medarbejder – og Kompetencestyrelsen og Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse.

### **Dato og underskrift**

Dato:

På vegne af Banedanmark

---

Christina Lundgren  
Områdechef, HR, Personale, Forhandling & Jura

Dato:

På vegne af Dansk Jernbaneforbund

---

Preben Steenholdt Pedersen  
Forbundsformand, Dansk Jernbaneforbund

07.03.2024

# **Organisationsaftale**

**mellem**

**Banedanmark**

**og**

**Dansk Jernbaneforbund**

**1. april 2024**

## Indhold

§ 1. Dækningsområde .....	3
§ 2. Lønsystemet .....	3
§ 3. Ansættelsesanciennitet .....	4
§ 4. Arbejdstid .....	5
§ 5. Opsigelse .....	5
§ 6. Arbejdstøj og velfærdsforanstaltninger .....	5
§ 7. Ikrafttrædelse og opsigelse .....	6

# Organisationsaftale mellem Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO).

Paragraferingen er overensstemmende med Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og OAO.

## § 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for

- a. medarbejdere, der ansættes som ufaglærte medarbejdere med baneteknisk viden (sporteknisk uddannelse), brovagter og sporsvejsere.

Der henvises til grænseaftale mellem DJ og 3F vedr. overflytning til nærværende overenskomst.

- b. medarbejdere der ansættes som maskinkørere.

- c. medarbejdere, der ansættes som:

kørestrømsteknikere  
sikringsteknikere  
koblingsledere  
faglærte sporteknikere (banetekniker)

- d. medarbejdere der udfører ledelsesopgaver, som hidtil er varetaget af medarbejdere med følgende stillingsbetegnelser:

brofoged  
fagspecialist  
produktionsleder

## § 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret som et basislønssystem med en basisløn, der kan suppleres med funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

*Stk. 1.* Basislønninger angives i årligt grundbeløb i 31. marts 2012 niveau.

- a. Basislønnen i gruppe 1 gælder for ufaglærte medarbejdere med baneteknisk viden eller medarbejdere, som ikke kan henføres til gruppe 2.

Basislønnen i gruppe 1 udgør på årsbasis:  
Grundbeløb i 31. marts 2012 niveau  
kr. 244.786

- b. Basislønnen i gruppe 2 gælder for maskinkørere.

Basislønnen i gruppe 2 udgør på årsbasis  
Grundbeløb i 31. marts 2012 niveau  
kr. 263.210

- c. Basislønnen i gruppe 3 gælder for medarbejdere med baneteknisk viden som udfører faglært arbejde.

Basislønnen i gruppe 3 udgør på årsbasis:  
Grundbeløb i 31. marts 2012 niveau  
kr. 286.899 i Provinsen  
kr. 295.190 i Hovedstaden

- d. Basislønnen i gruppe 4 gælder for ledere, jf. § 1, stk. 1, litra d eller højere stillinger som har selvstændigt ansvar for funktioner og medarbejdere.

Basislønnen i gruppe 4 udgør på årsbasis:  
Grundbeløb i 31. marts 2012 niveau  
kr. 309.272

*Stk. 2.* Medarbejdere, der ansættes i henhold til § 1, litra d følger funktionærlovens regler.

### **§ 3. Ansættelsesanciennitet**

Som almindelig regel gælder, at ansættelse i Banedanmark medregnes som ansættelsesanciennitet.

*Stk. 1.* Ved overgang efter ansøgning til ansættelse i en anden stilling inden for Banedanmark kan der aftales (ny) prøvetid, inden for hvilken tidligere erhvervet ansættelsesanciennitet ikke har betydning for opsigelsesvarslets længde.

*Stk. 2.* Ved afbrydelse af beskæftigelsen ved Banedanmark som følge af arbejdsmangel medregnes tidligere beskæftigelse i ansættelsesancienniteten, såfremt afbrydelsen er under 5 år.

*Stk. 3.* Såfremt medarbejderen selv er skyld i afbrydelsen (herunder selv har ønsket at forlade tjenesten for at søge andet arbejde eller lignende) medregnes tidligere beskæftigelse i ansættelsesancienniteten kun såfremt afbrydelsen er på under 60 dage.



*Stk. 4.* I tilfælde af arbejdsmangel opsiges de overtallige medarbejdere efter konkret vurdering. Herunder indgår Banedanmarks mulighed for at skaffe anden beskæftigelse i Banedanmark, samt hensynet til de pågældendes anciennitet.

#### **§ 4. Arbejdstid**

Medarbejderne er omfattet af de til enhver tid gældende aftaler om arbejdstid for statens arbejdstidsaftale.

*Stk. 1.* Medarbejderne er ligeledes omfattet af aftalen om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

#### **§ 5. Opsigelse**

Medarbejdere omfattet af denne organisationsaftale er omfattet af de i Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og OAO fastsatte regler om opsigelse.

*Stk. 1.* Der kan i det enkelte ansættelsesforhold aftales prøvetid.

#### **§ 6. Arbejdstøj og velfærdsforanstaltninger**

Til alle omfattet af denne organisationsaftale udleveres arbejdstøj efter behov. Såfremt arbejdet tillige nødvendiggør personlige værnemidler, udleveres sådanne efter behov.

*Stk. 1.* De nærmere retningslinjer for udlevering af arbejdstøj og personlige værnemidler fastlægges i Banedanmarks enkelte forretningsområder og enheder i samarbejde med medarbejdernes faglige organisationer.

*Stk. 2.* Banedanmark er ansvarlig for, at der anvises medarbejderne skur eller andet passende opholdsrum, jf. Arbejdsministeriets bkg. nr. 589 af 22. juni 2001 om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder i henhold til lov om arbejdsmiljø.

*Stk. 3.* Ved arbejder der ikke vedvarer ud over 3 dage, samt hvor det i praksis er umuligt at opstille skur, er Banedanmark berettiget til ikke at opstille sådanne, men betaler i så fald en erstatning på 39 kr. pr. mand (31. marts 2012 niveau) pr. arbejdsdag, såfremt der falder mindst 1 spisepause i den tid af arbejdsdagen, hvor der ikke kan anvises skur.

*Stk. 4.* Såfremt afstanden mellem arbejdsstedet og skuret overstiger 100 m, må arbejderne der ønsker at indtage deres måltid i skuret ved spisepauserne, tilbagelægge den overskydende transporttid i arbejdstiden med benyttelse af de transportmidler, der måtte være til rådighed.

*Stk. 5.* Banedanmark sørger for opvarmning og rengøring af skuret/opholdsrummet.

## § 7. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Aftalen ophæver samtidig den tidligere organisationsaftale mellem Dansk Jernbaneforbund og Banedanmark af 1. april 2021.

### Dato og underskrift

Dato: 7/3-2024


På vegne af Banedanmark



Christina Lundgren  
Områdechef, HR, Personale, Forhandling & Jura

Dato:

På vegne af Dansk Jernbaneforbund



Preben Steenholdt Pedersen  
Forbundsformand