

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Jernbanekonferencen 2024

Om mindre end 4 måneder, **d. 6. marts 2024**, har du mulighed for at deltage i endnu en gratis konference, nemlig den årlige Jernbanekonference. Den er arrangeret af jernbanernes egen [branche](#) under BFA Transport. DJf er repræsenteret i dette udvalg hvor konferencen planlægges - og DJf har stor indflydelse på programmet til konferencen. Så snart programmet er færdigt, vil I modtage et tilmeldingslink. Vi glæder os til at se jer til den årlige jernbanekonference.

Ny formand for Arbejdsmiljørådet

Louise Høst er udnævnt til ny formand for Arbejdsmiljørådet. Louise Høst har mange års erfaring med bestyrelsesarbejde og ledelse og har stor indsigt i det danske arbejdsmarked.

Louise Høst har i ni år været direktør i Metroselskabet & Hovedstadens Letbane. Fra 6. december tiltræder hun stillingen som administrerende direktør i Fjernvarme Fyn. Dertil kommer bl.a. poster som sekretariatschef hos Socialdemokraterne og kommunikationschef hos fhv. LO (nuværende FH).

Arbejdsmiljørådet rådgiver beskæftigelsesministeren om aktuelle arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål. Desuden spiller Rådet en central rolle som bindeled mellem arbejdsmarkedets parter, beskæftigelsesministeren og de øvrige politiske beslutningstagere i forhold til at forbedre arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser.

God start for unge på arbejdspladsen

Arbejdsmiljørådets Kampagne: Fem anbefalinger, der skaber god start for unge på arbejdspladsen.

Hver måned starter over 25.000 unge på en arbejdsplads. Det er en unik mulighed for at skabe en god start på jobbet og for at sikre unges arbejdsmiljø er sundt og sikkert fra den første dag.

Forskning viser, at unge erhvervsaktive i alderen 18-29 år er den gruppe, der angiver højest grad af fysisk hårdt arbejde, mere belastende arbejdsstillinger og mere løfte- og skubbearbejde end andre aldersgrupper. Unge er også særligt udsat i forhold til at blive udsat for seksuel chikane.

Arbejdsmiljørådet har et vedvarende fokus på unges arbejdsmiljø og ønsker at understøtte, at unge får en god start på deres arbejdsliv og indgår som en ressource på arbejdspladsen, når de træder ind af døren. Derfor har rådet udarbejdet fem anbefalinger til arbejdsgivere, der har unge ansatte, som kan bruges til at sikre unge et sundt og sikkert arbejdsmiljø fra start.

De fem anbefalinger er:

- 1. Vær gode rollemodeller**
- 2. Læg en plan for den første tid**
- 3. Inviter til dialog**
- 4. Opstil krav og forventninger**
- 5. Giv konstruktiv feedback**

Læs mere om de fem anbefalinger og bliv guidet i, hvordan I bruger dem på netop jeres arbejdsplads på sitet www.amr.dk/unge

Vi opfordrer jer til at støtte op om arbejdet for at forbedre unges arbejdsmiljø og sikre en sund og sikker start på arbejdspladsen. Del meget gerne dette nyhedsbrev og budskab med jeres netværk, så vi sammen kan gøre en forskel.

Nyt videnscenter om seniorer

Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet er nu oprettet. Formålet med centeret er, gennem opbygning og

formidling af viden, at bidrage til at gøre det muligt og attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet. Det nye Videnscenter skal indsamle viden og forskningsresultater om seniorers arbejdsliv og hermed skubbe på en kulturændring, så flere arbejdspladser ønsker at fastholde og ansatte seniorer.

Analyser indikerer, at seniorer oplever at blive frasortet på grund af deres alder, og undersøgelser viser, at det er sværere for seniorer at få et job igen, hvis de først bliver ledige. I Sverige arbejder 77 procent af de 55-64-årige, mens det tilsvarende tal i Danmark kun er 71 procent.

Videnscenteret oprettes som en selvstændig enhed under VIVE, der har ansvaret for kvalitetssikring af centerets forskningsresultater og driften af centeret. En styregruppe bestående af FH, DA, Ældre Sagen og Faglige Seniorer har ansvaret for den strategiske retning for centeret og for at udarbejde et arbejdsprogram. Der er afsat 2 mio. kr. til centeret i 2023, 10 mio. kr. i 2024 og 15 mio. kr. i årene 2025 og 2026.

Arbejds miljø Roadshow 2024

For jer amr der er på industriens overenskomst, er det igen muligt at få friske inputs til jeres arbejdsmiljøindsats. Kom og få viden, redskaber og nye, gode ideer til arbejdet for et godt arbejdsmiljø.

Fra den 22. januar 2024 og tre uger frem gennemfører BFA Industri v. Dansk Industri, CO-industri og Lederne møderækken: "Arbejds miljø Roadshow 2024". Du kan tilmelde dig [her](#).

Husk at melde ændringer af amr-status

Husk at give besked om ændringer af amr-status til undertegnede på fj@djf.dk hvis i kender til nyvalgte amr – eller hvis i ikke længere er amr.

Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer 😊

HAMU's formand Kirsten Andersen og jeg ønsker jer alle og jeres familier en rigtig god jul og et godt nytår!



**godt
nytår**

Hvem modtager hvad?

HAMU har besluttet at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU medlemmerne og områdegruppeformænd. HAMU UPDATE sendes til samtlige amr og til områdegruppeformænd.

Planlagte møder i HAMU

- 6. februar
- 6. marts, jernbanekonferencen*
- 20. marts
- 15. maj
- 8. august
- 3. oktober
- 14. november

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær & Arbejds miljøkoordinator

Søndermarksvej 16 2500 Valby
fj@djf.dk / 61106488