

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Evaluering af HAMU's Temadag

Temadagen var en stor succes og der var stor tilfredshed med dagens indhold og rammer både blandt oplægsholdere og deltagere.

TEMADAG - ARBEJDSMILJØ
SAMARBEJDE MELLEM AMR OG TR

HAMU INVITERER
ONSDAG DEN 25. OKTOBER

HVAD

Dansk Jernbaneforbund og HAMU inviterer hermed alle AMR og arbejdsmiljørepræsentanter til temadag den 25. oktober 2022. Tematet er bedre samarbejde mellem AMR og TR om fælles problemstillinger.

På temadagen vil vi også behandle væsentlige arbejdsmiljøproblemer og problemstillinger vi står overfor. Til dagen har vi inviteret en række spændende oplægsholdere.

PRAKTISK INFO

- Tilslækningsfrist er den 15. oktober 2022
- Indtægter er gratis.
- Afholdes på Scenavej 1, E. Andersen Bldg., Casco Garage Suite 7, 5600 Ølenså
- De tilmeldte får til temadagen her: www.djbf.dk/temadag-til-ham-temadag/

PROGRAM

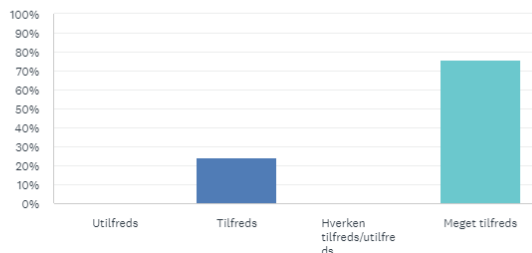
9.30 - 10.00	Velkommen, kaffe og morgenmad
10.00 - 10.10	HAMU's formand Kirsten Andersen byder velkommen
10.10 - 10.40	Samarbejde, samarbejde og samarbejde
	Handlingsplan og praktisk ansvar for arbejdsmiljø, Planlægning af onsdag, FH
10.40 - 11.00	Pause
11.00 - 11.35	Forebyggelse af ulykker og traumer på arbejdet - hvad ved vi fra forskningen?
	Camilla Bank Friis, PhD og forsker
11.35 - 12.45	Friskåret
12.45 - 13.35	Two is one - one is none - om samarbejde
	Rikke Høgsted, PhD
13.35 - 14.30	Uddannelse i - og opfølgning på konflikthåndteringsuddannelse
	Rikke Høgsted, PhD
14.30 - 14.35	Pause
14.35 - 15.15	Derfor er det vigtigt: Uddannelse i - og opfølgning på konflikthåndteringsuddannelse
	Politiforbundet
15.15 - 15.55	Ladlag fra Forbundsledelsen
15.55 - 16.00	Afslutning og tak for i dag

Der kom desværre færre deltagere end jeg havde regnet med, og jeg kan kun gisne om årsagerne, da jeg ikke har fået tilbagemeldinger på, hvorfor inviterede ikke deltog, det på trods af, at indholdet var meget rettet mod samarbejde mellem amr/tr og i særdeleshed mod amr arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø.

Som det fremgår af graferne til højre, ud fra de evalueringer jeg har modtaget, var der som skrevet, stor tilfredshed med temadagen, programmet og oplægsholderne.

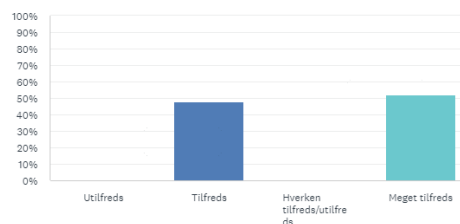
Hvor tilfreds var du med temadagen?

Besvaret: 25 Sprunget over: 0



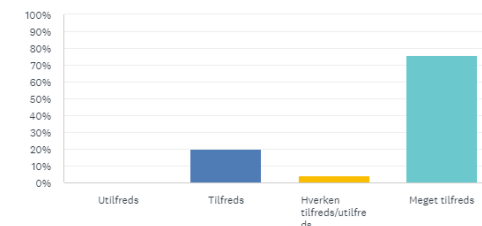
Hvor tilfreds var du med oplægget med Camilla Bank Friis "Forebyggelse med vold og trusler på arbejdet - hvad ved vi fra forskningen"?

Besvaret: 25 Sprunget over: 0



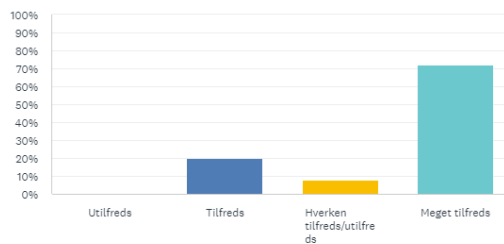
Hvor tilfreds var du med Rikke Høgsted's oplæg "Two i one - one is none" om samarbejde?

Besvaret: 25 Sprunget over: 0



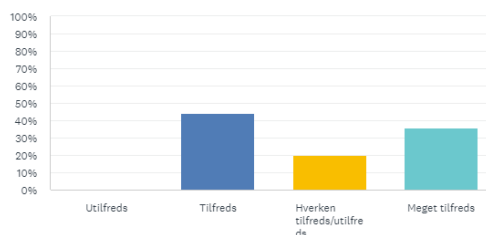
Hvor tilfreds var du med Rikke Høgsted's oplæg "Dråben" - om PTSD?

Besvaret: 25 Sprunget over: 0



Hvor tilfreds var du med Politiforbundets oplæg "Derfor er det vigtigt! Uddannelse i - og opfølgning på konflikthåndteringsuddannelse"?

Besvaret: 25 Sprunget over: 0



Jernbanekonferencen 2024

Om mindre end 4 måneder, **d. 6. marts 2024**, har du mulighed for at deltage i endnu en gratis konference, nemlig den årlige Jernbanekonference, der er arrangeret af [BFA Transport](#) (BAU transport har skiftet navn og logo til BFA Transport).

DJf har sin egen branche i BFA Transport, der hedder [Jernbanetransport](#) det er i dette udvalg konferencen planlægges, og DJf har stor indflydelse på programmet til konferencen.

Så snart programmet er færdigt, vil I modtage et tilmeldingslink. Vi glæder os til at se jer til den årlige jernbanekonference.

Møde i BFA Transport

I december 2020 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen. I den forbindelse blev der tildelt Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø midler til understøttelse af arbejdet med disse mål.

I BFA Transport skal vi inden for området "Personbefordring" anvende midler til at udarbejde instruktionsmateriale til brug for forebyggelse af vold, trusler og krænkende handlinger. I 2023 har fokus været på projekter for "persontransport på vej", og i 2024 er ønsket at sætte fokus på jernbaneområdet.

Formålet med projekterne vil være at udarbejde materiale, der kan være med til at forebygge, at de medarbejdere, der arbejder med persontransport inden for jernbaneområdet, bliver udsat for vold, trusler og krænkende handlinger.

Til projektet ønsker BFA Transport at nedsætte en arbejdsgruppe, som kender virkeligheden og kan bidrage med viden til, hvordan vi bedst når vores målgruppe – nemlig medarbejderne og virksomhederne.

Arbejdsgruppen skal samtidig fungere som sikkerhed for, at vi løbende er på rette spor og i sidste ende får et produkt, som både medarbejdere og virksomheder finder brugbart og støtter op om.

Arbejdsgruppen skal være behjælpelig med, at projektgruppen (projektledelsen og kommunikationsbureau) – kan interviewe branchen og skabe sig et indtryk af denne samt de konkrete udfordringer branchen står over for. Dette vil formentlig ske ved interviews af særligt medarbejdere (historier fra virkeligheden), men også ledelse.

Arbejdsgruppen skal forvente at mødes 2-3 gange i løbet af 2024, ligesom arbejdsgruppen formentlig løbende vil blive præsenteret for storyboards og lignende, som skal kommenteres/godkendes – med en relativ kort frist. Projektet skal være helt færdigt og lanceret inden udgangen af 2024. Arbejdsgruppen skal bestå af både repræsentanter for "A og B siden". Arbejdsgruppen vil herefter blive indkaldt til et møde primo 2024.

Husk at melde ændringer af amr-status

Husk at give besked om ændringer af amr-status til undertegnede på fj@djf.dk hvis i kender til nyvalgte amr – eller hvis i ikke længere er amr.

Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer 😊

Støvkoncentrationer i Metroen

Sagen om støvkoncentrationer i Metroen må anses som afsluttet, da jeg ikke har hørt yderligere fra amr'er i Områdegruppe Metro. Metroselskabet, der er ejerne bag den Københavnske Metro, har på deres hjemmeside forholdt sig til problematikken om [støvkoncentrationerne](#).

HELT-VILDE-TAL!

Der bliver fortiden spyttet helt vilde tal ud omkring arbejdsmarkedet i DK og om arbejdsmiljø specifikt.

Beskæftigelsesministeriet udsendte i oktober 2023 en pressemeddelelse med titlen "[Aldrig set før – 3 millioner i beskæftigelse](#)", hvilket er positivt, for det betyder der er rift om medlemmernes kompetencer og arbejdskraft i en grad så der er konkurrence mellem virksomhederne om medlemmerne.

I marts 2023 blev der indgået en [arbejdsmiljøaftale](#) som FH kaldte "[En stor sejr for danskernes arbejdsmiljø](#)", hvor der afsat en historisk stor bevilling på 1,3 mia. kr. til Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats og indsatsen mod social dumping over de næste fire år. Også det er positive nyheder, for det ser desværre ud til, at der bliver brug for de mange penge til arbejdsmiljøet.

MEN - i februar [meldte Arbejdstilsynet ud](#), at 43 mennesker i 2022 mistede livet på jobbet, hvilket er det højeste antal dødsulykker i 14 år. Den udmelding udløste et udvalgs arbejde med forskere, der kom deres bud på nedbringelse af antallet af dødsulykker (omtalt i HAMU UPDATE #2 2023).

OG - sidst i oktober 2023, kunne man læse i en [pressemeddelelse](#), at arbejdsulykker koster samfundet næsten 30 mia. kr. om året – **OG** i november 2023 fremgik det af [tal fra NFA](#), at fravær i forbindelse med stress koster danske arbejdspladser mindst 16,4 mia. kroner årligt.

HERUDOVER - er der iflg. Arbejdstilsynet fortsat en let stigning fra 2021 til 2022 på antal anmeldte arbejdsulykker generelt.

Det er altså helt vilde (mange) tal der blive slynget ud, men de mange tal viser med al tydelighed, at det desværre stadig står skidt til med arbejdsmiljøet i DK.

Der er altså med andre ord, absolut ingen grund til at sænke skuldrene, for bag hvert eneste enkelt tal, gemmer der sig en skæbne fortælling, hvor et medlem, en kollega er kommet til skade, blevet uarbejdsdygtig eller i værste fald er blevet dræbt på arbejdet.

Der bliver med andre ord også i 2024 brug for jeres indsats som arbejdsmiljørepræsentanter for det gode arbejdsmiljø der kan skabe gode arbejdspladser.

Endnu en undersøgelse af chikane

DJf v. Jernbane Tidernes journalist Simon Bauer, har gennemført en undersøgelse af chikane, verbale- og fysiske overfald i forbindelse med udførsel af arbejde blandt lokomotivførere og "køremænd". Simon skriver i Jernbane Tidende:

"Dansk Jernbaneforbund dokumenterede i vinter store problemer med verbale og fysiske overfald mod frontmedarbejderne i togene (togførere, metrostewards- og kundeservicemedarbejdere). Flere har efterspurgt en lignende undersøgelse blandt lokomotivførere og stationsbetjente med kunde-kontakt.". Læs artiklen, resultaterne og kommentarer [her](#)

Hvem modtager hvad?

HAMU har besluttet at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU medlemmerne og områdegruppeformænd.

HAMU UPDATE sendes til samtlige amr og til områdegruppeformænd.

Planlagte møder i HAMU

d. 7. december

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær & Arbejdsmiljøkoordinator

Søndermarksvej 16
2500 Valby
www.djf.dk / 36132500
fj@djf.dk / 61106488