

Kære arbejdsmiljørepræsentant

På det arbejdsmiljømæssige område er sommeren traditionelt en meget stille periode.

Det har også været tilfældet i år, så ud over de faglige sager som vi er involveret i, så er der ikke meget at berette.

Men programmet til HAMU's teamdag blev færdigt og udsendt med tilmeldings link inden jeg gik på sommerferie.

Der er sendt invitationer til 69 amr og 25 områdegruppeformænd, virksomhedernes arbejdsmiljøchefer inviteres også.

Husk HAMU's Temadag..!

Husk at tilmelde dig til HAMU's temadag d. 25. oktober i Odense. Tilmeldingsfristen (pga. forplejning) er d. 15. oktober. I kan tilmelde jer her [her](#) Kan i ikke huske jeres medlemsnummer kan i anvende fødselsdato. HAMU-udvalget glæder os til at se - og møde jer.

TEMADAG - ARBEJDSMILJØ

SAMARBEJDE MELLEM AMR OG TR

HAMU INVITERER

ONSDAG DEN 25. OKTOBER

HVAD

Dansk Jernbaneforbund og HAMU inviterer forbundets AMR og områdegruppeformænd til temadag den 25. oktober 2023. Tematet er bedre samarbejde mellem AMR og TR om fælles problemstillinger.

På temadage vil vi også berøre væsentlige arbejdsmiljømæssige problemstillinger vi står overfor. Til dagen har vi inviteret en række spændende oplægsholdere.

PRAKTISK INFO

- Tilmeldingsfrist er den 15. oktober 2023
- Deltagelse er gratis.
- Afholdes på Conwell H. C. Andersen Odense, Claus Berge Gade 7, 5000 Odense
- Du tilmelder dig til temadagen her: www.djf.dk/tilmelding-til-hamu-temadag/

PROGRAM

9.30-10.00	Velkommen, kaffe og morgenmad
10.00-10.10	HAMU's formand Kirsten Andersen byder velkommen
10.10 - 10.40	Samarbejde, samarbejde og samarbejde Næstformand og politisk ansvarlig for arbejdsmiljø, Flemming Grønsund, FH
10.40 - 11.00	Pause
11.00 - 11.55	Forebyggelse af vold og trusler på arbejdet - hvad ved vi fra forskningen? Camilla Bank Friis, PHD og forsker
11.55 - 12.45	Frokost
12.45 - 13.35	Two is one - one is none - om samarbejde Rikke Høgsted, Institut for belastningspsykologi
13.35 - 14.20	Dråben - om PTSD Rikke Høgsted, Institut for belastningspsykologi
14.20 - 14.35	Pause
14.35 - 15.10	Derfor er det vigtigt! Uddannelse i - og opfølgning på konflikt- håndteringsuddannelse Politiforbundet
15.10 - 15.55	Indlæg fra Forbundsledelsen
15.55 - 16.00	Afrunding og tak for i dag



Husk at melde ændringer af amr-status

Husk at give besked om ændringer af amr-status til undertegnede på fj@djf.dk hvis i kender til nyvalgte amr - eller hvis i ikke længere er amr.

Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer 😊

Støv koncentrationer i Metroen

Task force arbejdet med indsamling af data mv. er afsluttet. Der forventes ekstra målinger på M1/M2 (måling i ældre tog, på SUP-kontor, plus værksted). Metroselskabet gennemfører målinger med fokus på finere partikler (PM 2,5), men AMR har ikke indsigt i de aktuelle planer.

Et møde med Arbejdstilsynet (AT) gav ikke meget at gå videre med.

NFA har godt og brugbart materiale, som AMR har benyttet i dialogerne.

Ledelsens fortælling er, at da de foretagne målinger viser tal indenfor de tilladte grænseværdier for arbejdsmiljø, er alt OK. Dog er der vedtaget en række tiltag med udskiftning af filtre i tog og optimering af ventilation på stationer samt øget fokus på tunnelvask m.m.

P.t. er der ikke planlagt flere møder i støv task force, men det afventes at AMO er på plads efter ferie.

Internt ved udgangen af juni blev afholdt to teams møder for alle interesserede i virksomheden med mulighed for at stille spørgsmål til (støvmålings)rapporten, som blev offentliggjort på intranet.

AT har på et møde rost virksomheden for processen, og gjort opmærksom på at støvmålinger ikke er påkrævede. Efterfølgende har Metro Service søgt at få godkendt deres rapport hos AT.

Foranlediget af spørgsmål fra amr, har ledelsen sendt en mail med en liste over kommende tiltag (uden tidsramme særligt for M1-M2), hvilket der skal der følges op på. Amr ønsker bl.a. at bruge det til orientering af stewards.

Der har i processen været ønskeligt med en bedre kontakt mellem forskellige amr grupper f.eks. teknikere/stewards.

Der er kommet tilbage meldinger fra Arbejdsmedicinsk klinik vedr. undersøgelser af 4 ud af 10 tilmeldte stewards, konklusionerne er enslydende:

"Konklusion og plan

Patientens har ingen luftvejssymptomer, og der er på baggrund af anamnese og undersøgelse ikke mistanke om aktuell luftvejssygdom eller anden lidelse relateret til udsættelse for støv på arbejdspladsen. Der er således heller ikke belæg for anmeldelse af erhvervsbetinget lidelse."

Synlighed på tog

Amr Martin Olsen hos BDK henvendte sig til mig og fortalte, at det faktisk stadig er galt med for lidt lys på togene i forhold til BDK-folkene i sporet. Martin fortæller at det er værst om dagen, selv om det er godt vejr med god sigt.

Jeg har spurgt Martin på hvilke strækninger og hvilke tog det er værst, Martin har svaret: *"Det drejer sig primært om de strækninger, hvor der kører de gamle tog med styrevogn. Disse er jo også grå, og falder helt ind i omgivelserne."*

Derfor mener jeg, at det er nødvendigt at kontakte virksomhederne for at få lokomotivførerne til at anvende stærkest muligt lys i kendingssignalet.

Det har for nyligt været afholdt et dialogmøde Mellem ledelserne i BDK og DJf.

Her blev problemstillingen adresseret, vi afventer deres reaktion.

Bemandingsproblemer i BDK OC og OCK

Sagen der startede som en sag om dårligt arbejdsmiljø pga. voldsom underbemanding i kontrolrummene har været næsten et år. Sagen betragtes som afsluttet.

Der nu valgt en tr i BDK's kontrolrum. Der har været afholdt et sidste møde mellem BDK-kontrolrums ledelse og DJf. Der er sket en markant forbedring af forholdene og der ser ud til at være vilje en stabil kurs fremover. DJf har derfor formelt overdraget sagen til Områdegruppen og den nyvalgte tr.

Kropskameraer eller ikke?

I et opslag på LinkedIn i juli 2023, har en DSB direktør skrevet om kropskameraer, *"..at de (DSB red.) sidste år (2022? red.) lavede en test, som skulle undersøge, hvilken effekt kropskameraer har på rejsende og vores medarbejdere. Resultaterne af testen viste, at kropskameraerne har stor præventiv effekt og skaber en positiv adfærdændring, samtidig med at det også skaber mere tryghed for både de rejsende og for vores kollegaer. På baggrund af de positive resultater har vi valgt at gøre testen permanent, så 100 togførere, S-togsrevisorer og stationspersonale rundt om i landet har fået udleveret kameraerne."*

Emnet om kropskameraer har været et emne på det seneste HAMU møde og HAMU's holdning er, der mangler evidens på baggrund af formelle studier af at disse kropskameraer har den positive effekt som DSB beskriver. Desuden mener HAMU, at der mangler gennemarbejdede virksomhedspolitikker på området samt at der er en bekymring for at optagelse med kropskameraer ikke i alle tilfælde bliver brugt som det er hensigten, men kan anvendes mod den enkelte ansatte.

Frank var inviteret til en workshop d. 21. august inviteret af Københavns universitet og det kriminalpræventive råd, for arbejdspladser

med frontpersonale, der håndhæver regler og håndterer borgerkonflikter.

Et af emnerne var konflikthåndtering for billetkontrollører (i busser) v./Camilla Bank Friis, hvor udgangspunktet bla. Er studier af optagelser med kropskameraer.

Et andet emne var studier hos det Norske politi, der i modsætning til Dansk politi indtil juli 2023 ikke var bevæbnet. Efter et masseskyderi, hvor 2 blev dræbt, 10 blev alvorligt såret og 11 lettere såret, blev det besluttet at lade norsk politi bære våben midlertidigt.

Det Norske studie viser bemærkelsesværdige sammenfald mellem råd til deeskalerende adfærd ved konflikter for (Norsk) politi og for studier blandt billetkontrollører (i busser).

To repræsentanter fra Dansk politi giver i deres oplæg på temadagen, deres syn på konflikthåndteringsuddannelse, ligesom at Camilla Bank Friis deltager også på temadagen med sit oplæg.

HAMU vil arbejde på råd om deeskalerende adfærd samt råd om konflikthåndteringsuddannelse til front-personale – herunder råd til virksomhedernes ledelser.

DJf i Interesse/følgegruppe i forskning

Dansk Jernbaneforbund har tilkendegivet sin interesse i at fungere som interesse-/følgegruppe på et forskningsprojekt om effekt og brug af kropskameraer, der skal søges midler til.

Projektet på Københavns Universitet har til formål at undersøge effekten og brugen af kropskameraer til at forebygge aggression og vold mod frontpersonale.

Tilkendegivelser af denne art, gør det muligt at søge midler til forskning hos arbejdsmiljø-forskningsfonden og andre fonde.

21.267.731,78 kr. !!!

Vi kan glæde os over at det er lykkedes skadesagsbehandler Mikael Kristensen hive erstatningsbeløb på ikke mindre end 21.267.731,78 kr. i 2022 til vores medlemmer. Det er resultater og en arbejdsindsats der fortjener en større bevågenhed, derudover skal vi huske på at sprede budskabet om, at det jo kun er medlemmer der kan komme i betragtning, når en sag skal behandles i DJf, endnu et godt argument for medlemskab.

Det er HAMU's opfattelse at der mangler anmeldelser fra togpersonale der bliver udsat for arbejdsulykker, især når det gælder vold og trusler og trusler om vold. Det er vores opfattelse at en del anmeldelser strander i virksomhedernes systemer uden at komme videre. Vi mener at det er vigtigt, at Amr skal gøre hvad de kan for at bistå med anmeldelser og her kan plakaten "[Køreplan: Arbejdsskaden](#)" vil være et godt redskab.

Plakat taget godt imod

DJf's plakat der med piktogrammer og kortfattet tekst beskriver hvad man skal være opmærksom på, hvis man skulle være så uheldig at komme ud for en arbejdsskade, er blevet taget rigtig godt imod. Du kan downloade plakaten "[Køreplan: Arbejdsskade](#)" [her](#)

500.000 kr. i godtgørelse til opsagt amr

Af en kendelse i en faglig voldgift sag fra juni 2023, fremgår det at en amr er blevet tilkendt 500.000 kr. i godtgørelse, svarende til løn i ca. 6 mdr. til en amr. Som det er beskrevet i kendelsen: "*På denne baggrund må det konkluderes, at der ikke forelå grundlag for afskedigelse af A og da slet ikke i form af tvungende årsager, som ville kunne begrunde afskedigelse af tillidsrepræsentant*" (amr FJ).

Det er en vigtig kendelse, da den danner præcedens i lignende sager, en virksomhed skal altså føre bevisførelse for afskedigelse af en amr. Dermed ikke sagt at en amr *ikke* kan afskediges, men bevis førelse skal være på plads.

Den opsagte amr får altså ikke sit job tilbage, men bliver tilkendt en godtgørelse.

NFA har fået ny hjemmeside

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har fået ny [hjemmeside](#) På deres hjemmeside kan du finde nyheder om den seneste forskning inden for arbejdsmiljø. Hjemmesiden er blevet mere overskuelig og lettere tilgængelig. På siden findes også NFA's årsberetning fra 2022.

På hjemmesiden findes pt en nylig (september 2023) offentlig videnskabelig artikel om forskning der viser, at medarbejdere, der udsættes for vold på arbejdet, har større risiko for selvmord Læs artiklen her [her](#)

Undersøgelsen viser dog, at antallet af fuldbyrdede selvmord er relativt lavt. Ud af undersøgelsens 205.048 individer blev der fundet 1.103 dødstilfælde som følge af selvmord. Det svarer til 0,5% af de undersøgte medarbejdere.

"Vi ved fra tidligere undersøgelser, at personer, der svarer, at de har været udsat for vold på arbejdspladsen, har en større risiko for depressive lidelser, langvarigt sygefravær og udstødelse fra arbejdsmarkedet.

Så det her studie understreger, hvor farligt vold på arbejdet kan være, og at det er endnu mere alvorligt, end hvad forskningen hidtil har vist", siger Reiner Rugulies.

AT varsler ikke længere tilsynsbesøg

Fra 1. juli 2023 vil virksomheder ikke længere modtage et brev 1-12 måneder, før Arbejdstilsynet kommer på tilsynsbesøg.

Det sker som et resultat af arbejdsmiljøaftalen 2023.

Varslingsbrevet til virksomhederne er nu afskaffet og sker som led i implementeringen af arbejdsmiljøaftalen: Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, der blev indgået den 30. marts 2023.

Arbejdstilsynet udtager som hidtil virksomheder til tilsyn ud fra en risikovurdering og på baggrund af konkrete anledninger, fx ulykker eller klager over arbejdsmiljøet. Derudover udtages en mindre andel virksomheder tilfældigt via stikprøver.

Hvem modtager HAMU referater - og HAMU UPDATE?

HAMU har besluttet at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU medlemmerne og områdegruppeformænd. HAMU UPDATE sendes til samtlige amr og til områdegruppeformænd.

Planlagte møder i HAMU

d. 18. oktober

d. 25. oktober, temadag

d. 7. december

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær

Søndermarksvej 16
2500 Valby

www.djf.dk / 36132500
fj@djf.dk / 61106488