

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Husk at tilmelde dig til Jernbanekonferencen d. 1. marts. Tilmeldingsfristen er d. 10. februar. I kan tilmelde jer [her](#) (klik på mailadressen i programmet).

BAU's Jernbaneudvalg og HAMU-udvalget glæder os til at se - og møde jer.

Velkommen til nye medlemmer af HAMU

Kirsten Andersen og jeg siger velkommen til 3 nye medlemmer af HAMU:

Kent Michael Nielsen, Sportekniker, tr, lokalgruppeformand – BDK

Peder Riger Hansen, Lokomotivfører, amr - Nordjyske Jernbaner

Kasper Mejner Olsen, Lokomotivfører, amr, tr, Lokaltog

Vi glæder os til samarbejdet!

Reserver datoen!

HUSK at reservere d. 25. oktober 2023 i jeres kalender.

DJf's HAMU-udvalg afholder tema-dag for alle amr og områdegruppeformænd på Comwell H.C. Andersen Odense.
Vi glæder os til at se jer!

Husk at melde ændringer af AMR-status

Husk at melde til DJf hvis i kender til nyvalgte amr – eller hvis i ikke længere er amr.

Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer 😊

Støv koncentrationer i Metroen

konklusionerne i en videnskabelige [artikel](#) der udkom 8. november 2022 har vagt opsigt hos metro stewards, især blandt deres valgte amr.

Der er sådan set ikke noget nyt i at der er støv i Metroen, men ledelsen i Metro Service har kendt til den omtalte rapport siden oktober men kun behandlet konklusionerne med Metro Selskabet og ikke i arbejdsmiljøorganisationen, hvilket tilsidesætter det gode samarbejde om arbejdsmiljøet.

Forskerne konkluderer, at »systemet er overraskende forurenet på trods af dets nylige konstruktion«. I togene på Cityringen har forskerne konstateret, at koncentrationen af partikler er 20 gange større end ved H. C. Andersens Boulevard, der går for at være et af de mest forurenede steder i København.

I M1 og M2, der kører fra Vanløse til henholdsvis Vestamager og Københavns Lufthavn, er koncentrationen af partikler langt mindre end i M3/4 Cityringen. Det gælder både på de udvalgte stationer og inde i selve togene.

Ifølge forskerne skyldes det, at byens to første metrolinjer fra 2000 også har udendørs stationer over jorden. Her bliver luften i togene i højere grad skiftet ud, når dørene åbner. De fremhæver også den såkaldte stempel-effekt, der gør, at togene i M1 og M2 skubber forurenet luft ud i hver ende af tunnelen, hvor skinnerne går op over jorden. Det sker ikke i samme grad på Cityringen, der udelukkende er underjordisk.

Det lader også til at der mangler et overordnet design, altså målemetoder, der betyder at målinger bliver sammenlignelige og selvfølgelig er målt når og hvor det er relevant.

Omtalen i Politiken og andre medier har skabt et naturligt pres på at finde løsninger og de lokale amr bliver nu omsider inviteret med til det første møde med ledelsen. Mødet blev afholdt samme dag som HAMU-mødet, men jeg erfarede, at mødet medførte at der er blevet nedsat en "taskforce" af ledelsesrepræsentanter og amr som skal finde løsninger.

Møde om dødsulykker

D. 19. januar blev der afholdt et møde blandt arbejdsmiljø konsulenter arrangeret af Arbejdsmiljørådet om en stigning af dødsulykker på arbejdsmarkedet i DK. Den tidligere beskæftigelsesminister udtrykte i oktober 2022 bekymring over en trist udvikling i antallet af dødsulykker, da antallet allerede i oktober 2022 oversteg antallet af dødsulykker 2021. Der har været 43 dødsulykker i 2022, hvilket er 9 dødsulykker flere end i 2021.

Desværre er vores branche repræsenteret med et dødsfald i 2022, da en banearbejder blev dræbt ved en påkørsel. På mødet blev der gennemgået meget grundige analyser af dødsulykkerne samlet set og med sammenligning med arbejdsmarkedet i verden, Europa og specifikt Sverige, i forskellige brancher og årsager.

Forskerne Kent J. Nielsen, Arbejdsmedicin RHG og Johnny Dyreborg Seniorforsker, ph.d. konkluderede løsninger for at nedbringe dødsulykker (samt alm. Og alvorlige arbejdsulykker generelt) skal findes ved at gå højere, tidligere og bredere, således:

HØJERE der skal findes løsninger, der er højere oppe på forebyggelsestrappen
(jvf. SIPAW review)



TIDLIGERE forebyggelsestiltag skal tænkes ind tidligere i arbejdsprocessen
(jvf. Szymberski kurven)

BREDERE forankring af sikkerhedsarbejdet organisatorisk og ledelsesmæssig indsats, hos medarbejdere og de forskellige faggrupper, men også udenfor organisationen fx leverandører, arkitekter, ingeniører, sikkerhedskoordinatorer, bygherrer
(jvf. Forskning i virksomhedernes systematiske og konkrete arbejdsmiljøindsats)

Synlighed på tog

I en skrivelse sendt til DJF fra 2 sikrings-teknikere i BDK (hvoraf den ene er amr) beskrives det hvor svært det kan være se tog på afstand når der arbejdes i spor.

Det er jo selvfølgelig et problem der kan føre til alvorlige risiko for påkørsler med fatale følger.



DD-styrevogn. Bemærk toget ude ved broen. Hastigheden er 120. km/t, der vil gå ca. 5 sek. Til toget passerer.

BDK folkenes beskrivelse bliver også omtalt i en kommende artikel i Jernbane Tidende med et interview med BDK-medlemmer.

Der udspandt sig en længere drøftelse blandt HAMU-deltagerne, der jo nu rummer både BDK-teknikker og lokomotivførere, hvilket betyder at man ved en drøftelse kan se sagen fra flere sider. Forud for mødet havde vi modtaget et indlæg fra Hans Merstrand, der har tilbudt at drøfte sagen i de møder fora i DSB hvor han er repræsenteret. Sagen bliver således løftet internt i både BDK og DSB.

Generelt var der enighed om, at involverede personalegrupper, som kolleger, naturligvis bør gøre hvad man kan for hjælpe sine kolleger på banen.



Ved broen nærmer sig et Vectronlokomotiv med 120 km/t.

Konklusionen er, at sagen altså bliver rejst internt i BDK og DSB, et godt eksempel på vi kan bidrage til at få belyst relevante problemstillinger via HAMU.

Vigtig undersøgelse om chikane, verbale – og fysiske overfald

På seneste HAMU møde blev der givet en orientering til HAMU-medlemmerne om rådata fra undersøgelsen, sat i værk at Simon Bauer, der blev foretaget i januar og baseret

på baggrund af 415. besvarelser. Undersøgelse bliver beskrevet nærmere i det kommende nummer af Jernbane Tidende.

Til en start havde jeg en bekymring om en reference periode på 3 mdr. Var nok for at kunne registre evt. overfald. Men desværre viste det sig, at der 3 mdr. tilbage havde være alt for mange overfald.

77% af de adspurgte har været udsat for verbale overfald og 17% for fysiske overfald, de fleste overfald er sket i forbindelse med billettering.

Denne undersøgelse bekræfter jo desværre, at alt for mange af vores kolleger og medlemmer udsættes for overfald.

En del af DJf arbejdsmiljø strategi er, at vi skal forholde os til det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, derfor er en drøftelse om hvad der kan gøres for at begrænse overfald særdeles relevant.

Undersøgelse viste også at 53% af dem der var blevet udsat for verbale overfald, ikke havde indberettet overfaldene. Der udspandt sig en længere debat om verbale og fysiske overfald, bla. en frygt for et højt "mørketal". Det blev også drøftet om der findes en lettere måde at indberette overfald i virksomhedens systemer, end hvad der er tilfældet i dag?

Det blev også nævnt at andre grupperinger af medlemmer end togpersonalet f.eks. stationsbetjente og andre kunne have omfattet af den gennemførte undersøgelse.

Ud over artiklen i Jernbane Tidende, så bliver der også udsendt en pressemeddelelse, da vi mener at det er vigtigt at placere denne viden blandt befolkningen.

Pressemeddelelsen blev vel modtaget af pressen med en god eksponering og omtale. Desværre skete der er overfald i et S-tog på et medlem i samme weekend som pressemeddelelsen blev frigivet. Et trist bevis på relevansen af opmærksomheden.

Bedre koordination mellem Jernbane Tidende og HAMU

Jernbane tidende bringer ofte artikler der vedrører arbejdsmiljø. På det seneste har der være artikler og omtale der kunne have være drøftet i HAMU før det blev til en artikel.

Simon Bauer der er redaktør på Jernbane Tidende og jeg er enige om, at HAMU

orienteres om arbejdsmiljø problematikker før de omtales i Jernbane Tidende, hvor det vurderes om det er emner vi skal drøfte her – altså en bedre fremtidig koordination mellem Jernbane Tidende og HAMU.

Temadagen d. 25. oktober i Odense

Jeg har reserveret lokaler til Temadagen på Comwell H.C. Andersen Odense.

Desuden har jeg spurgt om [Morten Skov Christiansen](#) der er næstformand i FH, om han vil åbne konferencen, hvilket han har takket ja til, det er jeg rigtig glad for, da et at Mortens ressortområder netop er arbejdsmiljø.

Der ud over så skal der sammensætte et program til dagen. Jeg har en aftale med en kontakt i BAU (Branchearbejdsmiljøudvalget), idet jeg har fået at vide at der i BAU regi, er en rest pulje vi kan søge midler i.

Disse rest midlerne er øremærket til "Vold og trusler", hvilket er i forlængelse med undersøgelsen der lige er blevet afviklet om netop vold og trusler. Derfor kommer en del af temadagen til at omhandle emnet vold og

trusler, der jo desværre er at stort aktuelt problem.

Et andet vigtigt emne på temadagen bliver også samarbejdet mellem tr og amr.

Stadig støjproblemer på Odense Letbane

Det står tilsyneladende stadig slemt til med arbejdsmiljøet (støj) på Odense letbane, hvilket fremgik af en telefonsamtale jeg havde sidst i december. Derfor havde jeg aftalt jeg et møde hos dem d. 2. januar, da jeg vurderede at det var alvorligt. Desværre blev mødes aflyst samme dag. Jeg har skrevet og prøvet at aftale et nyt møde, men har hidtil ikke modtaget et svar.

Fortsat bemandingsproblemer i BDK OC og OCK

Formelt er det faglig sekretær Henrik Kjølner der er ansvarlig, da det er hans ressortområde, men jeg har startet sagen og har været med til møderne. Vi er i god dialog med ledelsen, men problemerne med at skaffe den fornødne løsning ved ansættelser og uddannelse af mandskab til at betjene begge kontrolrum er store. Vi følger sagen tæt og der er aftale møder hver 2. måned. Sagen er også på dagsordenen til diverse dialog møder med BDK's ledelse.

Adgang til spor, eller er der?

Medlemmer hos BDK oplever at det er et problem at få sikker adgang til spor ved diverse sporarbejde, både akutte og planlagt vedligeholdsarbejde.

I forvejen er adgang til spor et problem fordi der er langt mellem steder hvor der er adgang til spor, hvilket medfører at vores medlemmer der arbejder her, gør det under særlige u hensigtsmæssige forhold.

Men de steder hvor der er adgang til spor er ofte tilgroet og adgang til spor er generelt ikke vedligeholdt. Det er en problemstilling vi følger op på i HAMU.

Plakat med opmærksomhedspunkter

DJF starter en produktion af en plakat der med piktogrammer og kortfattet tekst den beskriver hvad man skal være opmærksom på, hvis man skulle være så uheldig at komme ud for en arbejdsskade.



Et klip fra plakaten

Inden plakaten sættes i produktion, så bliver den tilrettet af arbejdsskade behandler Mikael Kristensen, socialrådgiver Lone Kaczmarek og jeg, så den er helt opdateret.

Plakaten har vi venligst fået lov til at gøre til vores egen af Martin Nielson, der er arbejdsmiljø konsulent i Vagt & Sikkerhedsfunktionærenes Landssammenslutning, hvilket vi er meget taknemmelige for.

Hvem modtager referater og HAMU UPDATE?

HAMU har besluttet at referater fra HAMU-møderne sendes til HAMU medlemmerne og områdegruppeformænd.

HAMU UPDATE (på baggrund af referaterne) sendes til samtlige amr og til områdegruppeformænd.

Planlagte møder i HAMU

- d. 1. marts, Jernbanekonference
- d. 15. marts
- d. 17. maj
- d. 16. august
- d. 18. oktober
- d. 25. oktober, temadag
- d. 7. december

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær

Søndermarksvej 16
2500 Valby

www.djf.dk / 36132500
fj@djf.dk / 61106488