

Kære arbejdsmiljørepræsentant

Formand for HAMU Kirsten Andersen og jeg håber i alle har haft en god jul og er kommet godt ind i det nye år. Det bliver på mange måder et spændende år, med de kommende OK forhandlinger der står for døren, men også et år med mange opgaver omkring arbejdsmiljøet.

Der har været meget stille om arbejdsmiljø siden der blev udskrevet valg, årsagen er at alle de statslige nedsatte råd og udvalg ikke må/kan fungere når den siddende regering i princippet kun er fungerende.

Men allerede nu, kan jeg se i min mailboks, at det begynder at røre på sig. Jeg forudser at der kommer en "ketchup-flaske-effekt", så jeg i begyndelse af det nye år vil få lige så travlt som før valget blev udskrevet.

Nyt layout på nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet har fået nyt layout og ny titel: **HAMU UPDATE (HAMU=Hovedbestyrelsens ArbejdsMiljø Udvalg)**.

Som jeg skrev til jer sidst, så vil der blive udsendt nyhedsbreve til jer efter der er afholdt HAMU møder, eller efter behov, så i er velorienterede om seneste nyt fra arbejdsmiljøfronten 😊

Reserver datoen!

HUSK at reservere d. 1. marts 2023 i jeres kalender. Den næste Jernbanekonference afholdes d. 1. marts i Odense. Så snart programmet er færdigt og der er oprettet et tilmeldingslink, bliver det sendt til jer.

Arbejdsmiljøprisen 2023

Gør I noget særligt for arbejdsmiljøet?



Har I skabt resultater, som andre arbejdspladser kan lære af?

Arbejdsmiljørådet hylder med Arbejdsmiljøprisen 2023 de arbejdspladser, hvor ledelse og medarbejdere samarbejder om at skabe et godt arbejdsmiljø.

Prisen uddeles i kategorierne Arbejdsulykker, Ergonomi, Psykisk arbejdsmiljø samt Kemi og vådt arbejde.

Formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage opfordrer alle arbejdspladser, der har samarbejdet om at skabe et bedre arbejdsmiljø, til at indstille sig: *"Med Arbejdsmiljøprisen ønsker vi at sætte fokus på arbejdspladser, som gør en mærkbar indsats for at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi vil gerne hædre de initiativer, som gør en positiv forskel, og som fortjener et skulderklap. Samtidig håber vi, at Arbejdsmiljøprisen kan være med til at inspirere andre arbejdspladser til at gøre en ekstra indsats for arbejdsmiljøet. Vi glæder os meget til at modtage alle de gode indstillinger,"* siger Cristina Lage.

Sidste frist for at indstille sig er fredag d. 10. februar 2023. Læs mere om de fire kategorier og indstil jer på www.arbejdsmiljøprisen.dk

Invitation til samtale

Som tidligere skrevet, så inviterede jeg i løbet af efteråret og vinteren jer alle til en snak med jer om hvordan det går med arbejdsmiljøarbejdet. Samtalernes indhold vil primært dreje sig om jeres virke som AMR i virksomhederne. Det er ikke målet med samtalerne, at der skal løses lokale

problemstillinger, men derimod en samtale om hvor og hvordan i befinder jer som AMR.

Jeg har valgt at anvende en interviewguide, så i alle bliver stillet de samme spørgsmål der kan beskrive både jeres problemstillinger som succeser som AMR. Da der også er spørgsmål om Djf's rolle i forhold til jer, giver det også en god feedback til os om hvordan vi kan forbedre vores rolle som forbund i forhold til arbejdsmiljø og kontakten til jer. Min kalender er stadig åben, så henvend jer gerne 😊

Mail test

Når jeg skriver til jer alle, er det ca. 70 amr jeg rammer med samme mail. Da der ikke var den store respons på invitation til en samtale om rollen som arbejdsmiljørepræsentant, blev jeg lidt nysgerrig på hvem der egentlig modtager mails. Med et par rykkere er jeg landet på 6 amr der endnu ikke har svaret. Jeg fandt også ud af, at der var rigtig mange fejl registreringer i vores medlemssystem.

Derfor denne opfordring: **Husk at melde til DJf hvis i kender til nyvalgte amr – eller hvis i ikke længere er amr.** Det er den eneste måde vi kan registrere ændringer.

Temadag for alle amr

På det seneste HAMU møde, blev det vedtaget at der skal afholdes en temadag i Odense for samtlige amr og områdegruppeformænd. Temadagen bliver **d. 25. oktober 2023**. Når planlægningen skrider frem, så får i straks nyt om det.



Genvalg til Morten Skov Christensen FH

FH's kongres druknede i valgkampen, men vi kan da konstatere at Morten Skov Christensen blev genvalgt som næstformand for FH.

Vi har i DJf god kontakt til Morten, der havde arbejdsmiljø som sit ressortområde, det har han heldigvis stadigvæk, hvilket jeg er specielt glad for.

Trist udvikling ang. dødsulykker

Den daværende beskæftigelsesminister har udtrykt bekymring over en trist udvikling i antallet af arbejdsulykker med dødelig udgang. I oktober var antallet af dødsulykker højere end det samlede antal i 2021. BFA har inviteret til første møde om nedbringelse af dødsulykker d. 19. januar 2023.

Problemer hos Odense Letbane

Medlemmerne på Odense Letbane har gennem noget tid været udsat for en del arbejdsmiljømæssige gener af forskellig art, mest støjgener. Jeg har haft nogen kontakt med tr og det er nu aftalt, at jeg besøger Odense Letbane først i det nye år, så der kan dannes et overblik over problemstillingerne og forhåbentlig nogle gode løsningsmodeller.

Dårligt arbejdsmiljø hos Banedanmark

Der har i nogen tid været alvorlige arbejdsmiljø problemer hos Banedanmarks kontrolrum for kørestrøm samt S-tog.

Problemstillingerne tager udspring i en særdeles lav bemanning, der til tider er så kritisk, at der er tale om "nød drift". Banedanmarks ledelse har vist sig yderst løsningsorienterede, men der er desværre et stykke vej til en normalisering af forholdene pga. rekruttering samt uddannelse. Der er aftalt månedlige møder med Banedanmarks ledelse som opfølgning.

Det psykiske arbejdsmiljø

Desværre er mange medlemmer ramt på psyken pga. arbejdsrelaterede hændelser. De to største faktorer til dette er nærved hændelser og påkørsler for lokomotivførere, samt trusler, verbale og fysiske overfald på togpersonalet.

Der har været et stort fokus på nærved hændelser og påkørsler fra DJF's side over flere omgange og igennem længere tid.

Heldigvis har vi haft held til at skabe interesse for problemer via pressen, men det er desværre stadig et kæmpe problem.

Virksomhederne erkender problemet og der er flere tiltag på vej som forhåbentlig kan reducere nærved hændelser og påkørsler.

Den anden store faktor er trusler, verbale og fysiske overfald på togpersonalet. Det er et problem, som vi i Djf vil sætte fokus på bla. i Jernbane Tidende, i form af en konkret undersøgelse blandt togførere, togrevisorer, S-togrevisorer, Kundeservice-medarbejdere og metrostewards o.l. for at få belyst problemet.

Det er desværre sådan, at de psykiske påvirkninger som vore medlemmer bliver udsat for, kan medføre langvarige sygdomsmeldinger og ende med ptsd symptomer og diagnoser.

Næste års møder i HAMU

d. 25. januar

d. 1. marts, Jernbanekonference

d. 15. marts

d. 17. maj

d. 16. august

d. 18. oktober

d. 25. oktober, temadag

d. 7. december

Med venlig hilsen

Frank Johansson
Faglig sekretær

Søndermarksvej 16
2500 Valby

www.djf.dk / 36132500
fj@djf.dk / 61106488