

---

# SAMARBEJDE MELLEAMR OG TR

ONSDAG DEN 25. OKTOBER 2023

Flemming Grønsund, næstformand, FH



## PROGRAM

- 1 Aktuelle arbejdsmiljøudfordringer
- 2 Ny politisk aftale om arbejdsmiljø og social dumping
- 3 Samarbejde og arbejdsmiljø på arbejdspladserne
- 4 Muligheder og styrker i samarbejdet mellem AMR og TR

# Hvad er vigtigst for medlemmerne

Hvilken af følgende skal din fagforening bruge ressourcer på?








**Bedre  
arbejdsmiljø  
32 %**

# AKTUELLE ARBEJDSMILJØUDFORDRINGER



# Arbejdsulykker er et fortsat stort problem

-  46.500 arbejdsulykker i 2022
-  Stabilt niveau de sidste 10 år
-  43 dødsulykker i 2023
-  Højeste antal dødsulykker i 14 år
-  Udviklingen skal vendes – ingen skal dø af at gå på arbejde!



## Stress, nedslidning, krænkelser og farlig kemi



Mere end 300.000 lønmodtagere er fysisk overbelastede



Mere end 450.000 lønmodtagere er psykisk overbelastede



10 procent af lønmodtagere er udsat for vold og trusler om vold, med stor branchemæssig spredning



Farlig kemi og asbest er fortsat et stort problem på arbejdspladserne

Årligt anmeldes 3.000 kemisk relaterede erhvervssygdomme


# POLITISK AFTALE OM ARBEJDSMILJØ OG SOCIAL DUMPING

# Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping 2023



ARBEJDSMILJØRÅDET



 Høj stabil bevilling fra 2023-2026 til tilsyn med arbejdsmiljø og social dumping

 Og 220 mio.kr. varigt fra 2027

 Opgør med sidste 20 års stop-and-go politik

 Et Arbejdstilsyn der kender fremtiden kan planlægge langsigtet

 De bedste betingelser for et stærkt og effektivt tilsyn

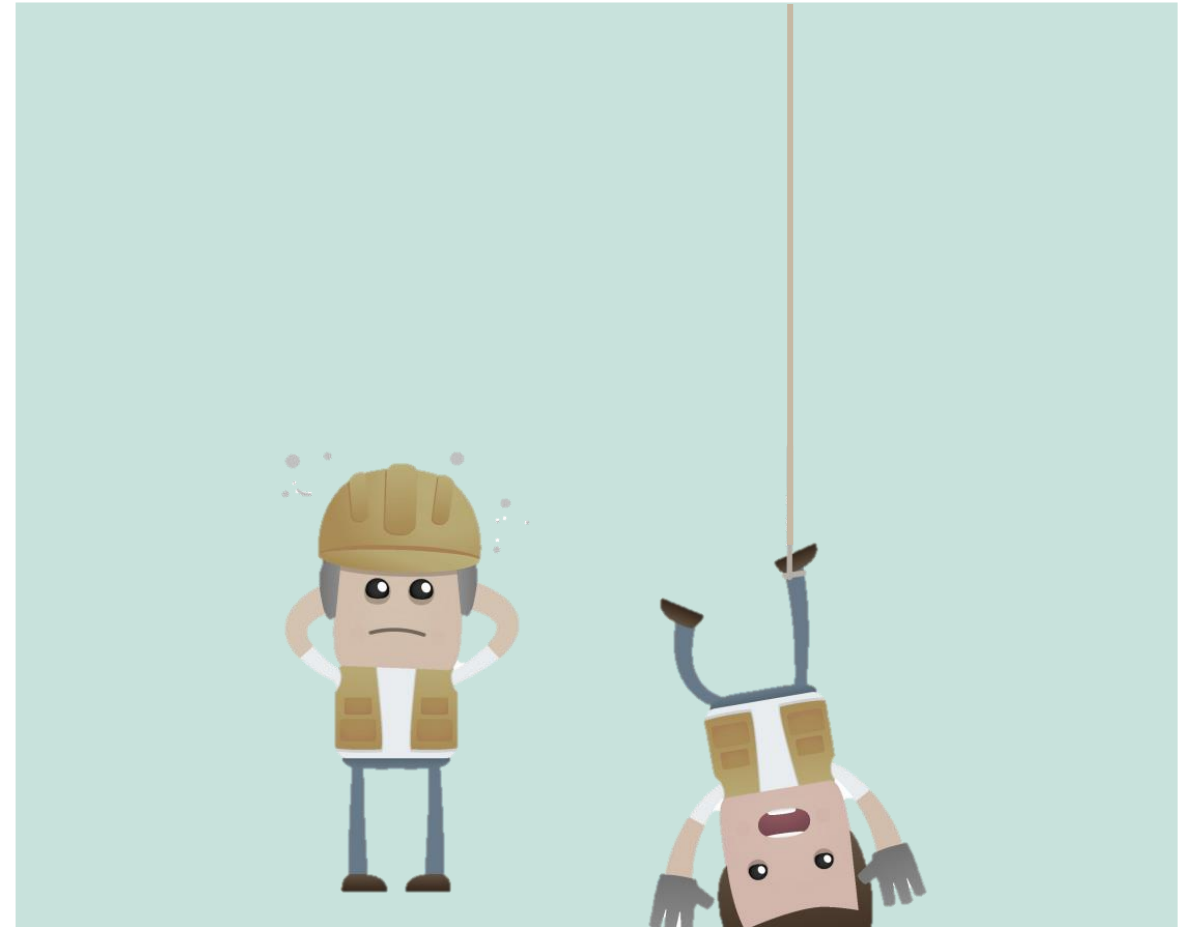


## Arbejdstilsynet



## Øvrige elementer i den politiske aftale

- ✓ Handlingsplan mod arbejdsulykker og herunder dødsulykker
- ✓ Flere penge til den fælles myndighedsindsats mod social dumping
- ✓ Styrket indsats mod dårligt psykisk arbejdsmiljø
- ✓ Autorisationsordning for arbejde med asbest
- ✓ Flere penge til forskning, bl.a. ift. kemi



# SAMARBEJDE MELLEM AMR OG TR PÅ ARBEJDSPLADSEN

## Fra overordnet niveau til arbejdspladsniveau

Fra samarbejde om indsatser på det overordnede niveau

Til samarbejde om indsatser på arbejdspladsniveau

## Hvorfor er samarbejde mellem AMR og TR vigtigt?



Fælles opgave at skabe den gode arbejdsplads

Større gennemslagskraft overfor ledelsen

Flere perspektiver på problemer og løsninger

Godt samarbejde giver højere produktivitet, kvalitet og trivsel



# Hvordan kommer godt samarbejde til udtryk?

Bakker hinanden op

Respekt for hinandens bidrag



Tillid til hinanden

Videndeling bliver værdsat

Fælles forståelse af opgaver og mål

## Forskellige roller, men samme mål

I har et fælles mål om at skabe den gode arbejdsplads, men roller og opgaver er forskellige:

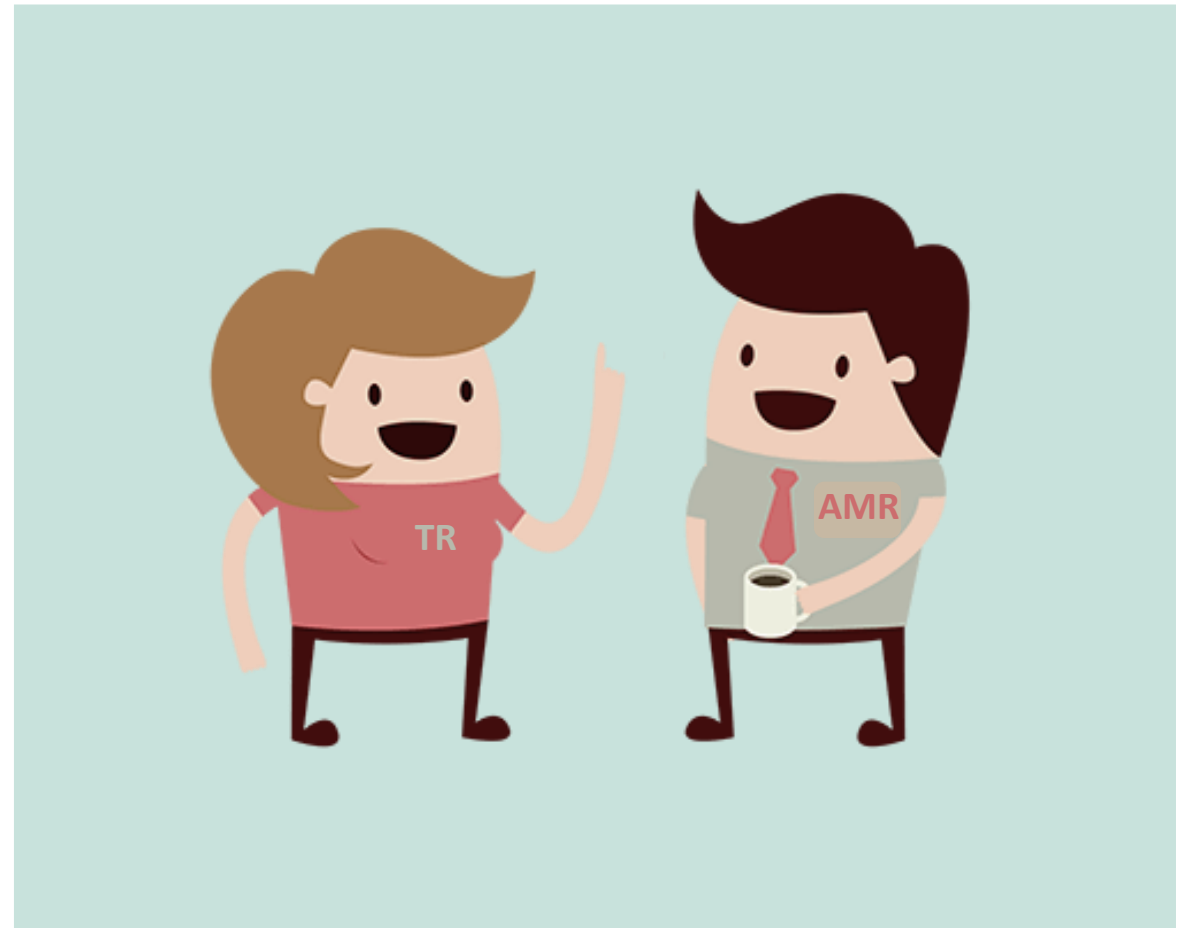
- AMR tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven
- TR tager udgangspunkt i overenskomster og aftaler

**Husk løbende forventningsafstemning!**



## AMR og TR kan fx samarbejde om

- Arbejdstid
- Personalepolitik
  - Chikane / Seksuel chikane
- Arbejdsorganiseringer
- Psykisk arbejdsmiljø
- Sygefravær
- Seniorordninger
- Ansættelser
- Afskedigelser





# Arbejdsmiljøorganisationens rolle og opgaver på arbejdspladsen

AMR er med i arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

AMR repræsenterer medarbejderne i AMO

AMR har både daglige og strategiske opgaver i AMO



## Godt samarbejde kommer ikke af sig selv

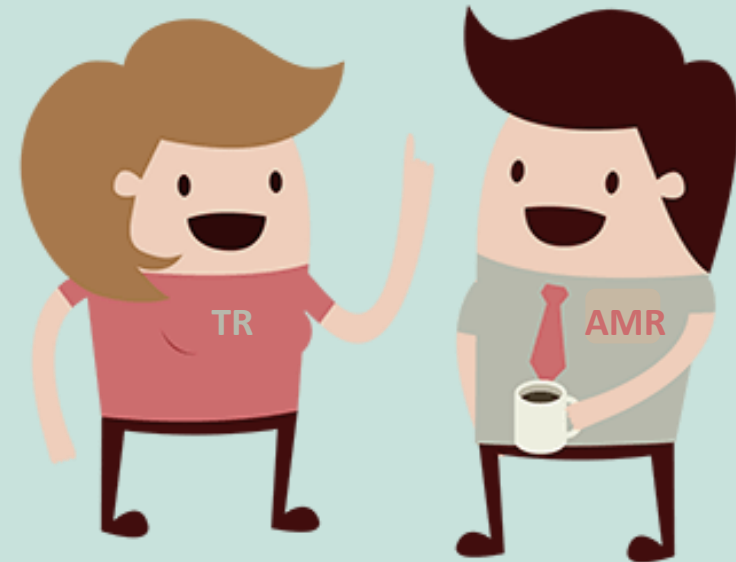
Aftale spilleregler for, hvordan samarbejdet skal foregå

Beslutte hvad I vil samarbejde om

Afklare roller og opgaver løbende

Holde hyppig kontakt

Hjælpe hinanden



# I skal have mere indflydelse



Medarbejderindflydelsen er generelt blevet forringet i Danmark de sidste 20 år

Indflydelse på især strategiske beslutninger skal styrkes

Større chance for indflydelse, hvis I står sammen

Det styrker trivslen, når I får indflydelse på beslutningerne

## Mere indflydelse på arbejdets udførelse

I bekendtgørelse om arbejdets udførelse står der, at AMO skal inddrages ved planlægning af:

- Nye eller ændring af eksisterende arbejdspladser
- Arbejdsprocesser og metoder
- Indførelse af ny teknologi
- Anskaffelse af tekniske hjælpemidler
- Personlige værnemidler og stoffer og materialer

## Kollegaernes opbakning er nødvendig

Indflydelse forudsætter viden, relationelle kompetencer og opbakning fra kolleger

I står stærkest, når I har kollegernes fulde opbakning

Afstem forventninger med kollegerne om jeres rolle

Faglig klub giver fællesskab / styrke



# Det gode samarbejde kræver kompetencer

Sørger I for at holde jeres viden og færdigheder ajour?

Kursus i "Bedre samarbejde mellem TR og AMR" på KONVENTUM

5 dage + 4 dage



# FH støtter samarbejdet mellem tillidsvalgte



Bogen "Dig & Den Danske Model" tager udgangspunkt i AMR og TR's roller og opgaver



Deltage i fyraftensmøder, webinarer og konferencer



Brug dit forbund – det vil altid støtte og vejlede dig!



## Spørgsmål til deltagerne

1. **Hvad fungerer godt nu i samarbejdet mellem AMR og TR på din arbejdsplads?**
2. **Hvad står i vejen for, at AMR og TR kan have et godt samarbejde på din arbejdsplads?**
3. **Hvad skal styrkes i jeres samarbejde på din arbejdsplads?**

