

Tid: Den 21. februar 2021, kl. 23:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater inden for bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale ved lokalbanerne.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Jernbaneforbund, Lokalbanerne og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

Grundlønnen for tog-, stations- og banepersonale hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen, for følgende grupper pr. 1. april 2022, hæves til:

<i>Stillingsbetegnelse:</i>	<i>Grundløn 1. april 2021 kr. (31/3 2000-niveau)</i>	<i>Grundløn 1. april 2022 kr. (31/3 2000-niveau)</i>
Banebetjente og stationsbetjente	193.756	195.256
Håndværkere (faglærte) og baneteknikere	218.244	219.744
Mestre	231.021	232.521

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,162 mio. kr.

2. TJENESTE PÅ LØRDAGE

Med virkning fra d. 1. april 2022 ændres overenskomstens Protokollat 1, § 12, stk. 1, således at ansatte, der efter ordre eller efter godkendt turliste udfører tjeneste på lørdage efter kl. 13.00 pr. time ydes et

tillæg 40,22 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt ½ time (weekend- og helligdagstillæg).

Udgift:

0,173 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,5% fra 14,5 % til 15 % for alle som følger overenskomstens § 9, stk. 1, pkt. 2.

4. MINIPENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,5 % fra 8,69 % til 9,19 % for alle som følger overenskomstens § 9, stk. 1, pkt. 1 (minipension).

5. SÆRLIGT TILLÆG

Det særlige tillæg i § 9 i Aftale for tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne (bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale) forhøjes med 0,5% fra 1,0 % til 1,5 %.

Samlet udgift for pkt. 3-5:

0,661 mio. kr.

6. ARBEJDSBEKLÆDNING

Aftale om uniformsregler for ansatte ved lokalbanerne udgår og erstattes af følgende bestemmelse om tjenestedragt i ny § XX:

”Stk. 1

Der udleveres arbejdsbeklædning og uniform i overensstemmelse med de lokalaftaler m.v., der er gældende hos arbejdsgiveren.

Stk. 2

Arbejdsbeklædning og uniform udleveres herefter i overensstemmelse med eventuelle aftaler, og medarbejderen er forpligtet til at anvende arbejdsbeklædningen og bære uniform efter arbejdsgiverens regler.”

7. ADGANGSKRAV TIL LOKOMOTIVFØRERFAGET

Parterne er enige om at drøfte adgangskrav til lokomotivførerfaget i perioden.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,996 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag A.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5% %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

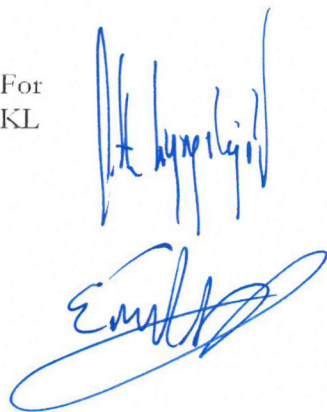
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

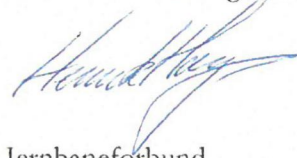
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i nugældende overenskomst og aftale.

For
KL



For
Dansk Jernbaneforbund



Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,5 % af lonsummen	0,996
Midler til anvendelse i alt:	0,996

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Årlig lonforhøjelse til banebetjente, stationsbetjente, håndværkere (faglærte), baneteknikere og mestre, jf. § 4, stk. 2 række 1-3	0,162
Lordagstillæg fra kl. 13 (lokalbaneberegning)	0,173
Pensionsforhøjelse 0,5% (for ansatte omfattet af overenskomstens § 9, stk. 1, nr. 1, nr. 2 samt det særlige tillæg i § 9 i Aftale om tjenestemandslignende ansatte ved lokalbanerne (bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale))	0,661
Midler anvendt i alt:	0,996 mio. kr.