

Aftale mellem
DSB og DSB S-tog A/S
og
Dansk Jernbaneforbund
om
Ny Løn for tjenestemænd
samt
tilpasning af Ny Løn for overenskomstansatte

Vedhæftede beskrivelser udgør det samlede aftalekompleks vedrørende indførelse af Ny Løn for tjenestemænd (herunder udlånte tjenestemænd) ansat i DSB henført til Dansk Jernbaneforbunds forhandlingsområde.

Vedhæftede beskrivelser udgør tillige det samlede aftalekompleks vedrørende tilpasning af Ny Løn for overenskomstansatte i DSB og DSB S-tog A/S henført til Dansk Jernbaneforbunds forhandlingsområde.

Der er enighed om, ud over de i aftalerne givne tilsagn, at der skal indgås en særlig aftale for togpersonale i lønramme 20, stedtillæg VI, som samtidig oppebærer Flextillæg, således at det ved indgåelse af denne aftales sikres, at den gruppe også stiger i løn - ca. kr. 2.000 pr. år i nutidigt niveau.

Der er ligeledes enighed om, at der skal udarbejdes en liste, som beskriver hvilke stillinger, der er forfremmelsesstillinger specielt i Bilag M-sammenhæng.

Sluttelig skal der udarbejdes en plan for implementering af aftalen.

København den 14. november 2007



Ulla Raun, afdelingsleder i DSB



Ulrik Salmønsen, Formand DJ

Ny Løn til tjenestemænd Dansk Jernbaneforbund (DJ)

Formål

Formålet med Ny Løn for tjenestemænd DJ er, at opnå større fleksibilitet i aflønningen og honoreringen af den enkelte tjenestemand. Flexibiliteten indebærer, at det vil være muligt at honorere individuelt ud fra en række centrale forhold:

- Jobbet sværhedsgrad, anciennitet, kompetencer og personlige kvalifikationer.
- Egen indsats, kompetenceudvikling og opnåede resultater.
- Varetagelse af særlige funktioner eller arbejdsopgaver.

Overgangen til Ny Løn for tjenestemænd DJ giver endvidere mulighed for, at skabe sammenhæng mellem lønniveauerne og de principper der aflønnes efter, for både tjenestemænd og overenskomstansatte.

Forudsætninger

Indførelse af Ny Løn omfatter samtlige tjenestemænd omfattet af Djs forhandlingsområde i DSB samt udlånte tjenestemænd i DSB S-tog, Railion, Arriva og Scandlines.

Forud for overgang til Ny Løn omklassificeres alle stationsbetjente mv. til lønramme 16, alle togførere til lønramme 19 og alle lokomotivførere til lønramme 23. Praktikindøvere hos togrevisorerne i DSB S-tog omklassificeres til lrm 23. Såfremt nogle tjenestemænd oppebærer puljefinansierede tillæg, skal disse søges konverteret til lønrammer inden overgang. Togpersonalet har reguleret forløb til lønramme 20 og lokomotivpersonalet har reguleret forløb til lønramme 24 og det er disse lønrammer, der tages udgangspunkt i ved overgang til Ny Løn i henhold til bilag M fra forlig mellem Finansministeriet og CFU i 2002.

Forhandlings-/aftaleprocedure

Aftalens parter - DSB, DSB S-tog og DJ - har ansvaret for de overordnede mål med lønfastsættelsen understøtter DSB's forretningsmæssige mål og personalepolitikken.

Aftalens parter indgår centrale aftaler om de elementer, procedurer, metoder og værktøjer og lignende der skal indgå i lønsystemet. Aftalerne skal afspejle, hvad DSB vil bruge løn til.

En gang årligt drøfter parterne, om der er behov for at ændre på retningslinierne og principperne for den lokale løndannelse.

Aftalens parter forpligtiger sig til løbende at følge løndannelsen for tjenestemænd DJ, i form af møder, hvor overgangen til Ny Løn evalueres. På møderne bør der være fokus på, i hvor høj grad formålet med Ny Løn for tjenestemænd opfyldes.

Det forudsættes, at man på lokalt niveau bl.a. tilrettelægger den konkrete procedure for de lokale drøftelser, samt hvordan man kan skabe sammenhæng mellem strategi/mål, personalepolitik og lønpolitik.

Parterne forpligter sig til at beskrive:

- Faktorer, kriterier, vurderinger
- Lønnens regulering
- Procedurer for justering af lønsystemet (udskiftning af faktorer mm.)

Forhandling samt indgåelse af aftaler sker mellem DSB og DJ centralt i 3. kvartal efter forudgående drøftelse og indstilling fra de lokale parter.

Lønssystemets elementer

Ny Løn for tjenestemænd DJ består af følgende lønelementer:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg (herunder fastholdelsestillæg)
- Funktionstillæg

Basisløn

Basislønnen aftales centralt mellem DSB og DJ.

Basislønnen er løn for grundlæggende varetægelse af arbejdsfunktionen og forpligtelsen til løbende at holde sig ajour i forhold til de krav, arbejdsområdet stiller. I basislønnen medregnes også grundlæggende personlig og faglig kvalificering. Basislønnen er angivet i 1.10.97-niveau.

Basislønnen udgør for stationsbetjente årligt	192.700 kr.
Basislønnen udgør for produktionsgrubeledere årligt	226.200 kr.
Basislønnen udgør for tøgførere årligt	209.400 kr.
Basislønnen udgør for toginstruktører årligt	268.000 kr.
Basislønnen udgør for lokomotivførere årligt	234.500 kr.
Basislønnen udgør for lokomotivførere (kørelærer) årligt	253.000 kr.
Basislønnen udgør for lokomotivinstruktører årligt	268.000 kr.

Basislønnen er pensionsgivende.

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg er et tillæg der kan gives ud over basislønnen (og ud over det, der er aftalt i karrieremodeller). Kvalifikationstillæg er baseret på de krav stillingen stiller til kvalifikationer og kompetencer eller de kvalifikationer og kompetencer medarbejderen er i besiddelse af, og som er relevante for stillingen.

Kvalifikationstillæg er pensionsgivende.

Tildeling af kvalifikationstillæg

Kriterier

Kvalifikationstillæg tildeles på grundlag af en årlig samlet ledelsesmæssig vurdering af, i hvor høj grad medarbejderen lever op til de vurderingsparametre, der er fastlagt efter forhandling med DJ/områdegrubeformanden (fællestillidsrepræsentanten). Resultatet af vurderingen - jf. efterfølgende - er således grundlaget for fastsættelsen af kvalifikationstillæg.

Generelle forudsætninger for tildeling af tillæg

Eventuelle alvorlige personalesager, der er opstået i vurderingsperioden er ensbetydende med, at muligheden for tillæg udskydes til næste vurdering.

Urimelig vurdering

Hvis en medarbejder finder, at han/hun er blevet urimeligt behandlet af sin nærmeste leder kan medarbejderen efter de normale spilleregler inddrage en tillidsrepræsentant eller forelægge problemet for lederens foresatte.

Vurderingsparametre

Aftales for de enkelte grupper efter forudgående drøftelse lokalt.

Uddannelse

Gennemført uddannelse er i sig selv ikke grundlag for tildeling af tillæg.

Tillægsform og niveau

Tillægsstørrelsen fastlægges i årlig grundbeløb (niveau 01-10-97) og opdeles i tillægsniveauer. Generelt er niveauerne:

6.000 - 12.500 - 20.000 - 27.500 kr.

For gruppeleder (produktionsgruppeleder og produktionsgruppeleder med særligt ansvar), lokomotivinstruktører og toginstruktører er niveauerne ligeledes:

6.000 - 12.500 - 20.000 - 27.500 kr.

Funktionstillæg

Hvis medarbejderen varetager særlige funktioner eller arbejdsopgaver, kan der tildeles et funktionstillæg. I sagens natur vil ikke alle opnå et funktionstillæg. Funktionstillæg kan være permanent eller midlertidigt/tidsbegrænset. Ophører den særlige funktion eller arbejdsopgave bortfalder funktionstillægget med 3 måneders varsel med mindre andet er aftalt.

Eventuelle forslag til nye aftaler om funktionstillæg kan fremsættes af begge parter.

Funktionstillæg er pensionsgivende.

For følgende medarbejdergrupper er der på forhånd aftalt funktionstillæg:

Funktionstillæg i årligt grundbeløb 1.10.97

Stationsbetjent, rangering samt rangerfører:

Tillægget er aftalt til 10.000 kr.

Stationsbetjent, rangerfører (kørelærer):

Tillægget er aftalt til 21.000 kr.

Stationsbetjent, holdleder:

Tillægget er aftalt til 20.000 kr.

Stationsbetjent, produktionsgruppeleder med særligt ansvar:

Tillægget er aftalt til 12.600 kr.

Togfører, Flex:

Tillægget er aftalt til 8.400 kr.

Togfører, Stikprøve:

Tillægget er aftalt til 10.500 kr.

Togfører, Praktikindøver:

Tillægget er aftalt til 16.800 kr.

Lokomotivinstruktør, personaleleder:

Tillægget er aftalt til 16.800 kr.

Tillæg til aftale om Ny Løn

DSB forpligter sig til at sikre, at enhver tjenestemand, der overgår til Ny Løn, ikke går ned i løn og som minimum opnår den slutløn, som han eller hun kunne forvente at opnå efter skalalønssystemet. Ved overgang til Ny Løn er det tjenstemandsancienniteten, der er afgørende for indplaceringen i løngrupperne uden ledelse og instruktion.

For at kunne sikre at tjenestemændenes slutløn bliver den samme efter overgangen til Ny Løn, vil DSB udfærdige en oversigt over tjenestemændenes nuværende skalalønsplacering og forventede løn/karriereforløb. På den måde vil det ved overgangen til Ny Løn ligge fast, hvilken slutløn den enkelte tjenestemand ville have oppebåret efter skalalønssystemet.

Efter overgangen til Ny Løn er det muligt, at den enkelte tjenestemand opnår sin slutløn før han eller hun ville have opnået den efter skalalønssystemet. Det kan f.eks. ske ved, at tjenestemanden bliver tildelt en række kvalifikations og/eller funktionstillæg. Ligeledes vil en tjenestemand også kunne opnå en løn, der ligger ud over det, der var hans eller hendes forventede slutløn efter skalalønssystemet.

Forskelslønsrammer og § 55-tillæg skal ligeledes konverteres.

Hvis en medarbejder efter overgang til Ny Løn afskediges med rådighedsløn vil rådighedslønnen bestå af basisløn, anciennitetstillæg, kvalifikationstillæg og funktionstillæg (såfremt det ikke er midlertidigt/tidsbegrænset)

Anciennitetstillæg

Der indføres anciennitetstillæg for medarbejdere, der har mere end 3 års anciennitet i DSB. Tillæg tildeles pr. automatik efter antal år ansat i DSB. Tjenestemandsancienniteten er afgørende for tillægsniveauet for medarbejdergrupper uden ledelse og instruktion.

Tillægsform og niveau

Tillægsstørrelsen fastlægges i årlig grundbeløb (niveau 01-10-97) og opdeles i tillægsniveauer. Generelt er niveauerne således:

1. tillægsniveau, 10 års anciennitet	=	4.200 kr.
2. tillægsniveau, 13 års anciennitet	=	8.400 kr.
3. tillægsniveau, 15 års anciennitet	=	16.800 kr.
(1. tillægsniveau gælder kun for lokomotivførere)		

For lokomotivfører (kørelærer) er niveauerne:

1. tillægsniveau, 10 års anciennitet	=	5.900 kr.
2. tillægsniveau, 13 års anciennitet	=	8.400 kr.
3. tillægsniveau, 15 års anciennitet	=	12.600 kr.

For gruppeleder (produktionsgruppeleder og produktionsgruppeleder med særligt ansvar), lokomotivinstruktører og toginstruktører er niveauerne:

1. tillægsniveau, 3 års anciennitet	=	8.400 kr.
2. tillægsniveau, 5 års anciennitet	=	16.800 kr.

Anciennitetstillæg er pensionsgivende.

Aftaler

Aftaler om løn for medarbejdere omfattet af denne aftale er kun gyldige, såfremt de er underskrevet af DSB, Aftaler & Forhandling hhv. Dansk Jernbaneforbund/Områdegruppen.

Parterne forpligter sig til at gennemgå samtlige lokalaftaler, hvori der indgår løndelev, i forbindelse med overgangen til Ny Løn. Aftaler, der ønskes fortsat skal derfor genforhandles.

Det er aftalt, at overgang til Ny Løn indeholder honorering for

- ✓ ønsket om flexibilitetstillæg/funktionsløn for at fremføre IC4
- ✓ ønsket om genindførelse af MR koblertillæg
- ✓ ønsket om et tillæg til særligt belastede lokomotivfører kørelærere
- ✓ ændring af togføreruddannelsen
- ✓ de igangsatte drøftelser af ændring i afgangspceduren for tog- og lokomotivpersonale på udvalgte strækninger (Hedensted, Aalborg nærbane og LilleSyd) samt i IC4-materiel

Lokomotivførere mv.

Tjenestemænd

	Basisløn	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg		Lønspænd		Funk.tillæg
Lokomotivfører	1.10.97						
Efter 10 år	234.500	4.200	12.500	27.500	251.200	266.200	
Efter 13 år	234.500	8.400	12.500	27.500	255.400	270.400	
Efter 15 år	234.500	16.800	12.500	27.500	263.800	278.800	
Lokomotivfører kørelærer							
Efter 10 år	253.000	5.900	12.500	27.500	271.400	286.400	
Efter 13 år	253.000	8.400	12.500	27.500	273.900	288.900	
Efter 15 år	253.000	12.600	12.500	27.500	278.100	293.100	
Lokomotivinstruktør	268.000		6.000	27.500	274.000	295.500	Personale- leder 16.800
Efter 3 år	268.000	8.400	6.000	27.500	282.400	303.900	16.800
Efter 5 år	268.000	16.800	6.000	27.500	290.800	312.300	16.800
<hr/>							
Lokomotivfører	1.04.07	1,217913					
Efter 10 år	285.601	5.115	15.224	33.493	305.940	324.208	
Efter 13 år	285.601	10.230	15.224	33.493	311.055	329.324	
Efter 15 år	285.601	20.461	15.224	33.493	321.285	339.554	
Lokomotivfører kørelærer							
Efter 10 år	308.132	7.186	15.224	33.493	330.542	348.810	
Efter 13 år	308.132	10.230	15.224	33.493	333.586	351.855	
Efter 15 år	308.132	15.346	15.224	33.493	338.702	356.970	
Lokomotivinstruktør	326.401		7.307	33.493	333.708	359.893	Personale- leder 20.461
Efter 3 år	326.401	10.230	7.307	33.493	343.939	370.124	20.461
Efter 5 år	326.401	20.461	7.307	33.493	354.169	380.354	20.461

CS
19

Tjenestemænd

	Basisløn	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Løbspænd	Praktikindøver Flex	Evt. funktionstillæg	Stikprøve
Togførere	1.10.97						
Efter 10 år	209.400	12.500	27.500	221.900	236.900	23.300	8.400 10.500
Efter 13 år	209.400	8.400	27.500	230.300	245.300	16.800	8.400 10.500
Efter 15 år	209.400	16.800	27.500	238.700	253.700	16.800	8.400 10.500
Toginstruktør							
	268.000	6.000	27.500	274.000	295.500	Personaleleder 8.400	
Efter 3 år	268.000	8.400	27.500	282.400	303.900	8.400	
Efter 5 år	268.000	16.800	27.500	290.800	312.300	8.400	
Togførere	1.04.07	1,217913					
Efter 10 år	255.031	15.224	33.493	270.255	288.524	28.377	10.230 12.788
Efter 13 år	255.031	10.230	33.493	280.485	298.754	20.461	10.230 12.788
Efter 15 år	255.031	20.461	33.493	290.716	308.985	20.461	10.230 12.788
Toginstruktør							
	326.401	7.307	33.493	333.708	359.893	Personaleleder 10.230	
Efter 3 år	326.401	10.230	33.493	343.939	370.124	10.230	
Efter 5 år	326.401	20.461	33.493	354.169	380.354	10.230	

Tjenestemænd

Stationsbetjente	Basisløn	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Lønspænd	Evt. funktionstillæg Rangering	Holdleder
1.10.97						
Efter 10 år	192.700		12.500	205.200	10.000	20.000
Efter 13 år	192.700	8.400	12.500	213.600	10.000	20.000
Efter 15 år	192.700	16.800	12.500	222.000	10.000	20.000
Produktionsgruppeleder					Særligt ansvar	
	226.200		6.000	232.200	12.600	12.600
Efter 3 år	226.200	8.400	6.000	240.600	12.600	12.600
Efter 5 år	226.200	16.800	6.000	249.000	12.600	12.600
Stationsbetjente	1.4.07	1,217913				
Efter 10 år	234.692		15.224	249.916	12.179	24.358
Efter 13 år	234.692	10.230	15.224	260.146	12.179	24.358
Efter 15 år	234.692	20.461	15.224	270.377	12.179	24.358
Produktionsgruppeleder					Særligt ansvar	
	275.492		7.307	282.799	15.346	15.346
Efter 3 år	275.492	10.230	7.307	293.030	15.346	15.346
Efter 5 år	275.492	20.461	7.307	303.260	15.346	15.346

Ny Løn til overenskomstansatte Dansk Jernbaneforbund (DJ)

Formål

Formålet med tilpasning af Ny Løn for overenskomstansatte henført til DJ, er at skabe sammenhæng mellem lønniveauerne og de principper der aflønnes efter, for både tjenestemænd og overenskomstansatte, samt fleksibilitet i aflønningen og honoreringen af den enkelte medarbejder. Flexibiliteten indebærer, at det vil være muligt at honorere individuelt ud fra en række centrale forhold:

- Jobbet sværhedsgrad, anciennitet, kompetencer og personlige kvalifikationer.
- Egen indsats, kompetenceudvikling og opnåede resultater.
- Varetagelse af særlige funktioner eller arbejdsopgaver.

Forhandlings-/aftaleprocedure

Aftalens parter - DSB, DSB S-tog og DJ - har ansvaret for de overordnede mål med lønfastsættelsen understøtter DSB's forretningsmæssige mål og personalepolitikken.

Aftalens parter indgår centrale aftaler om de elementer, procedurer, metoder og værktøjer og lignende der skal indgå i lønsystemet. Aftalerne skal afspejle, hvad DSB vil bruge løn til.

En gang årligt drøfter parterne, om der er behov for at ændre på retningslinierne og principperne for den lokale løndannelse.

Aftalens parter forpligtiger sig til løbende at følge løndannelsen, i form af møder, hvor tilpasningen af Ny Løn evalueres. På møderne bør der være fokus på, i hvor høj grad formålet med Ny Løn opfyldes.

Det forudsættes, at man på lokalt niveau bl.a. tilrettelægger den konkrete procedure for de lokale drøftelser, samt hvordan man kan skabe sammenhæng mellem strategi/mål, personalepolitik og lønpolitik.

Parterne forpligter sig til at beskrive:

- Faktorer, kriterier, vurderinger
- Lønnens regulering
- Procedurer for justering af lønsystemet (udskiftning af faktorer mm.)

Forhandling samt indgåelse af aftaler sker mellem DSB og DJ centralt i 3. kvartal efter forudgående drøftelse og indstilling fra de lokale parter.

Lønsystemets elementer

Ny Løn for overenskomstansatte DJ'ere består af følgende lønelementer:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg (herunder fastholdelsestillæg)
- Funktionstillæg
- Anciennitetstillæg

Basisløn

Basislønnen aftales centralt mellem DSB og DJ.

Basislønnen er løn for grundlæggende varetagelse af arbejdsfunktionen og forpligtelsen til løbende at holde sig ajour i forhold til de krav, arbejdsområdet stiller. I basislønnen medregnes også grundlæggende personlig og faglig kvalificering.

Basislønnen er pensionsgivende.

Basislønninger mv. fremgår af vedlagte oversigter.

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg er et tillæg der kan gives ud over basislønnen (og ud over det, der er aftalt i karrieremodeller). Kvalifikationstillæg er baseret på de krav stillingen stiller til kvalifikationer og kompetencer eller de kvalifikationer og kompetencer medarbejderen er i besiddelse af, og som er relevante for stillingen.

Kvalifikationstillæg er pensionsgivende.

Tildeling af kvalifikationstillæg**Kriterier**

Kvalifikationstillæg tildeles på grundlag af en årlig samlet ledelsesmæssig vurdering af, i hvor høj grad medarbejderen lever op til de vurderingsparametre, der er fastlagt efter forhandling med DJ/områdegruppeformanden (fællestillidsrepræsentanten). Resultatet af vurderingen - jf. efterfølgende - er således grundlaget for fastsættelsen af kvalifikationstillæg.

Generelle forudsætninger for tildeling af tillæg

Eventuelle alvorlige personalesager, der er opstået i vurderingsperioden er ensbetydende med, at muligheden for tillæg udskydes til næste vurdering.

Urimelig vurdering

Hvis en medarbejder finder, at han/hun er blevet urimeligt behandlet af sin nærmeste leder kan medarbejderen efter de normale spilleregler inddrage en tillidsrepræsentant eller forelægge problemet for lederens foresatte.

Vurderingsparametre

Aftales for de enkelte grupper efter forudgående drøftelse lokalt.

Uddannelse

Gennemført uddannelse er i sig selv ikke grundlag for tildeling af tillæg.

Tillægsform og niveau

Tillægsstørrelsen fastlægges i årlig grundbeløb (niveau 01-10-97) og opdeles i tillægsniveauer. Generelt er niveauerne:

6.000 - 12.500 - 20.000 - 27.500 kr.

For gruppeleder (produktionsgruppeleder og produktionsgruppeleder med særligt ansvar), lokomotivinstruktører og toginstruktører er niveauerne ligeledes:

6.000 - 12.500 - 20.000 - 27.500 kr.

Funktionstillæg

Hvis medarbejderen varetager særlige funktioner eller arbejdsopgaver, kan der tildeles et funktionstillæg. I sagens natur vil ikke alle opnå et funktionstillæg. Funktionstillæg kan være permanent eller midlertidigt/tidsbegrænset. Ophører den særlige funktion eller arbejdsopgave bortfalder funktionstillægget med 3 måneders varsel med mindre andet er aftalt.

Eventuelle forslag til nye aftaler om funktionstillæg kan fremsættes af begge parter.

Funktionstillæg er pensionsgivende.

Funktionstillæg mv. fremgår af vedlagte oversigter.

Anciennitetstillæg

Der indføres anciennitetstillæg for medarbejdere, der har mere end 3 års anciennitet i DSB. Tillæg tildeles pr. automatik efter antal år ansat i DSB. Løn og tjenesteancienniteten er afgørende for tillægsniveauet for medarbejdergrupper uden ledelse og instruktion.

Tillægsform og niveau

Tillægsstørrelsen fastlægges i årlig grundbeløb (niveau 01-10-97) og opdeles i tillægsniveauer. Generelt er niveauerne således:

1. tillægsniveau, 13 års anciennitet	=	8.400 kr.
2. tillægsniveau, 15 års anciennitet	=	16.800 kr.

For gruppeleder lokomotivfører (kørelærer) er niveauerne:

1. tillægsniveau, 13 års anciennitet	=	8.400 kr.
2. tillægsniveau, 15 års anciennitet	=	12.600 kr.

For gruppeleder (produktionsgruppeleder og produktionsgruppeleder med særligt ansvar), lokomotivinstruktører og toginstruktører er niveauerne:

1. tillægsniveau, 3 års anciennitet	=	8.400 kr.
2. tillægsniveau, 5 års anciennitet	=	16.800 kr.

Anciennitetstillæg er pensionsgivende.

Aftaler

Aftaler om løn for medarbejdere omfattet af denne aftale er kun gyldige, såfremt de er underskrevet af DSB, Aftaler & Forhandling hhv. Dansk Jernbaneforbund/Områdegruppen.

Parterne forpligter sig til at gennemgå samtlige lokalaftaler, hvori der indgår løndelev, i forbindelse med tilpasningen til Ny Løn. Aftaler, der ønskes fortsat skal derfor genforhandles.

DSB forpligter sig til at sikre, at alle der berøres af tilpasningen til Ny Løn, ikke går ned i løn.

Ved tilpasning til Ny Løn er det løn- og tjenesteanciennitet (ved samme jobfunktion), der er afgørende for indplaceringen i løngrupperne uden ledelse og instruktion.

For at kunne sikre at slutlønnen bliver den samme efter tilpasningen til Ny Løn, vil DSB udfærdige en oversigt over de overenskomstansattes nuværende lønindplacering og forventede løn/karriereforløb. På den måde vil det ved tilpasningen til Ny Løn ligge fast, hvilken slutløn den enkelte medarbejder ville have oppebåret.

Efter tilpasningen til Ny Løn er det muligt, at den enkelte opnår sin slutløn før han eller hun ville have opnået den efter det oprindelige system. Det kan f.eks. ske ved, at medarbejderen bliver tildelt en række kvalifikations og/eller funktionstillæg. Ligeledes vil en overenskomstansat også kunne opnå en løn, der ligger ud over det, der var hans eller hendes forventede slutløn efter det oprindelige system.

Det er aftalt, at tilpasningen til Ny Løn indeholder honorering for

- ✓ ønsket om flexibilitetstillæg/funktionsløn for at fremføre IC4
- ✓ ønsket om genindførelse af MR koblertillæg
- ✓ ønsket om et tillæg til særligt belastede lokomotivførere kørelærere
- ✓ ændring af togføreruddannelsen
- ✓ de igangsatte drøftelser af ændring i afgangsproceduren for tog- og lokomotivpersonale på udvalgte strækninger (Hedensted, Aalborg nærbane og LilleSyd) samt i IC4-materiel

Togførere/ togrevisorer mv.

Toginstruktører

	Basisløn 01.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Lønspænd	
Toginstruktør	268.000	6.000	27.500	274.000	295.500
Efter 3 år	268.000	8.400	27.500	282.400	303.900
Efter 5 år	268.000	16.800	27.500	290.800	312.300
<hr/>					
Toginstruktør	01.04.07	1,217913		333.708	359.893
Efter 3 år	326.401	7.307	33.493	343.939	370.124
Efter 5 år	326.401	20.461	33.493	354.169	380.354

Lokomotivførere

	Basisløn 01.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Rekrutterings-/ fastholdelsestillæg	Lønspænd
Lokomotivførere					
Begyndelsesløn	209.121			16.800	225.921
Efter 9 mdr	221.177			16.800	237.977
Efter 3 år	221.177	6.000	27.500	12.600	239.777
Efter 5 år	221.177	12.500	27.500	8.400	242.077
Efter 8 år	223.846	12.500	27.500	8.400	244.746
Efter 10 år	234.500	12.500	27.500	4.200	251.200
Efter 13 år	234.500	8.400	27.500		255.400
Efter 15 år	234.500	16.800	27.500		263.800
<hr/>					
Lokomotivførere					
Begyndelsesløn	254.691			20.461	275.152
Efter 9 mdr	269.374			20.461	289.835
Efter 3 år	269.374	7.307	33.493	15.346	292.028
Efter 5 år	269.374	15.224	33.493	10.230	294.829
Efter 8 år	272.625	15.224	33.493	10.230	298.079
Efter 10 år	285.601	15.224	33.493	5.115	305.940
Efter 13 år	285.601	10.230	33.493		311.055
Efter 15 år	285.601	20.461	33.493		321.285

Lokomotivfører kørelæser

	Basisløn 01.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Rekrutterings-/ fastholdelsestillæg	Lønspænd		
Lokomotivførere							
Efter 3 år	253.000		6.000	27.500	7.600	266.600	288.100
Efter 5 år	253.000		12.500	27.500	2.600	268.100	283.100
Efter 8 år	253.000		12.500	27.500	4.200	269.700	284.700
Efter 10 år	253.000		12.500	27.500	5.900	271.400	286.400
Efter 13 år	253.000	8.400	12.500	27.500		273.900	288.900
Efter 15 år	253.000	12.600	12.500	27.500		278.100	293.100
Lokomotivførere							
	01.04.07		1.217.913				
Efter 3 år	308.132		7.307	33.493	9.256	324.696	350.881
Efter 5 år	308.132		15.224	33.493	3.167	326.522	344.791
Efter 8 år	308.132		15.224	33.493	5.115	328.471	346.740
Efter 10 år	308.132		15.224	33.493	7.186	330.542	348.810
Efter 13 år	308.132	10.230	15.224	33.493		333.586	351.855
Efter 15 år	308.132	15.346	15.224	33.493		338.702	356.970

Lokomotivførere mv.

Lokomotivinstruktur

	Basisløn 01.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Lønspænd	Funk.tillæg Personale- leder
Lokomotivinstruktur	268.000		6.000	274.000	16.800
Efter 3 år	268.000	8.400	27.500	282.400	16.800
Efter 5 år	268.000	16.800	27.500	290.800	16.800
<hr/>					
Lokomotivinstruktur 1.04.07	1.217913				
Efter 3 år	326.401		7.307	333.708	20.461
Efter 5 år	326.401	10.230	7.307	343.939	20.461
Efter 5 år	326.401	20.461	7.307	354.169	20.461

Stationsbetjente mv.

Stationsbetjent

	Basisløn 1.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationsstillæg	Lønspænd	Funk tillæg rangering I	rangering II	Holdleder
Stationsbetjente Begyndelsesløn	172.030			172.030	10.000	14.800	20.000
Efter 9 mdr	180.849			180.849	10.000	14.800	20.000
Efter 2år 9 mdr	180.849		6.000	186.849	10.000	14.800	20.000
Efter 5 år	180.849		12.500	193.349	10.000	14.800	20.000
Efter 8 år	180.849		12.500	193.349	10.000	14.800	20.000
Efter 10 år	192.700		12.500	205.200	10.000	10.000	20.000
Efter 13 år	192.700	8.400	12.500	213.600	10.000	10.000	20.000
Efter 15 år	192.700	16.800	12.500	222.000	10.000	10.000	20.000
<hr/>							
Stationsbetjente Begyndelsesløn	1.04.07		1,217913	209.518	12.179	18.025	24.358
Efter 9 mdr	220.258			220.258	12.179	18.025	24.358
Efter 2år 9 mdr	220.258		7.307	227.566	12.179	18.025	24.358
Efter 5 år	220.258		15.224	235.482	12.179	18.025	24.358
Efter 8 år	220.258		15.224	235.482	12.179	18.025	24.358
Efter 10 år	234.692		15.224	249.916	12.179	12.179	24.358
Efter 13 år	234.692	10.230	15.224	260.146	12.179	12.179	24.358
Efter 15 år	234.692	20.461	15.224	270.377	12.179	12.179	24.358

R.F.

Stationsbetjente mv.

Produktionsgruppeleder

	Basisløn 1.10.97	Anc.tillæg	Kvalifikationstillæg	Lønspænd	Funk tillæg Særligt ansvar
Begyndelsesløn	226.200			226.200 226.200	12.600
Efter 3 år	226.200	8.400	6.000	240.600 240.600	12.600
Efter 5 år	226.200	16.800	12.500	255.500 270.500	12.600
<hr/>					
	1.04.07		1,217913		
Begyndelsesløn	275.492			275.492 275.492	15.346
Efter 3 år	275.492	10.230	7.307	293.030 293.030	15.346
Efter 5 år	275.492	20.461	15.224	311.177 329.445	15.346

RE