



Tillægsaftale til overenskomst.

Aftale mellem

Captrain Denmark ApS og Dansk Jernbaneforbund.

Indledning

Denne tillægsaftale omhandler tilpasninger til Jernbaneoverenskomsten mellem DI og DJ 2014 – 2017. For alle øvrige forhold er Jernbaneoverenskomsten gældende.

Løn og pension

Denne tillægsaftale erstatter bilag 1 – lønblade i overenskomstens afsnit om lokomotivførerpersonele, godstransport og § 7 stk. 1 vedrørende pensionsbidrag.

Lokomotivførere ansat hos Captrain Denmark ApS er sikret 123 timers arbejde pr. måned, svarende til en timeløn på 306 kr. eller 37.638 kr. pr måned.

For hver påbegyndt time udover 123 timer ydes der et ekstra tillæg på 20 kr. pr time. (eks. 140 timers arbejde: 37.638 kr. + (17 * 326) = 43.180 kr.)

Timelønnen på 306 kr./time samt tillæg for arbejde udover 123 timer på 20 kr. pr time, kan genforhandles hvert år med start fra denne aftales underskrift.

Der udbetales ikke særlige tillæg for aften og nat arbejde samt på søn og helligdage.

Pension: der udbetales 15 % i pension. Captrain Denmark ApS betaler 10 % og den ansatte 5 %.

Den ansatte kan selv bestemme om dennes andel skal øges.



Rejsetid

Denne bestemmelse supplerer § 1, stk. 9 i overenskomstens afsnit om lokomotivførerpersonale, godstransport.

Lokomotivførere ansat hos Captrain Denmark ApS får udbetalt kørepenge fra hjemmet til mødested samt retur efter Statens takster. Afstanden og køretiden udregnes efter KRAK.

Rejsetiden medregnes i den daglige normtid med et fradrag på ½ time i hver køreretning. (eks.: afstand til tjenestested fra hjemmet 2 timer, tjenestens længde 7 timer. Samlet tjenestetid = 10 timer).

Rejsetiden indgår ikke som tjenestetid i forhold til overholdelse af gældende arbejdstidsregler og køre – hviletidsbestemmelser.

København den. 25-7-2017.

PÅ VEDENE AF HENRIK H.

DJ/ Henrik Horup

Captrain/ Henrik Wurdemann