

Aftale mellem DSB og Lokomotivpersonalets Områdegruppe DSB vedr. stillingsbeskrivelse, personprofil og uddannelse til ansvarshavende lokomotivfører på P-riste i Fremføring

Indledning

Denne aftale omhandler stillingsbeskrivelse for ansvarshavende på P-riste, og dennes grundlæggende personprofil som er påkrævet, for at kunne få uddannelsen til ansvarshavende på P-riste, samt selve uddannelsen og dennes forløb m.m. Aftalen skal sikre et højt kvalitetsniveau for de lokomotivførere, der bestrider funktionen som ansvarshavende på P-riste i Fremføringen.

Aftalens indhold

Aftalen omhandler stillingsbeskrivelse og personprofil, samt det antal tjenester der ligger som grundlag for uddannelsesforløbet. Ligeledes beskriver aftalen også de færdigheder, det forventes, lokomotivføreren har tilegnet sig efter endt uddannelse og en bestemmelse om tillæg.

Tillæg

Det aftales, at der for varetagelse af hvervet som ansvarshavende på P-riste i DSB betales 160 kr. (niveau 1. oktober 2004) pr. tjeneste. Aftalen gælder til funktionen ophører.

Personprofil af ansvarshavende

Stillingsbetegnelse:

Ansvarshavende.

Uddannelsesmæssig baggrund:

Lokomotivfører, lokomotivfører-kørelærer eller lokomotivinstruktør.

Generelle krav:

Fleksibel, samarbejdsevner, ansvarlig, udadvendt og imødekommende, overblik, EDB på brugerniveau.

Stillingsbeskrivelse

Nærmeste foresatte er personaleleder. I driftdøgnet er nærmeste foresatte/arbejdsleder VDL i driftcenter Århus hhv. København. Nærmeste medarbejdere er lokomotivførere og stationsbetjente, som udfører terminaltjenester på P-riste.

Ansvars- og arbejdsopgaver indeholdt i stillingen:

- Fotografere og anmelde grafitihærværk.
- Disponere og omdisponere lokomotivførere og stationsbetjente, der forretter tjeneste på P-risten.
- Udarbejde rekvisitioner til rengøringsselskab.

KJ EN

- Ajourføre/omdisponere materiel i MADS2.
- Sikre korrekt parkering/oprangering af materiel på Fremførings P-riste.
- Kontaktperson for værkstedsleder, KMP, VDL, Banedanmark m.m.
- Lede den daglige produktion på P-risten, herunder disponering af medarbejdere fra rengøringsselskab.
- Kunne overlevere til afløser, herunder beskrive uløste opgaver.
- Ansvarlig for installationerne/faste anlæg på P-risten, i samarbejde med andre enheder.
- Ansvarlig for tunneltjek og etablering af overgang i div. Litra.
- Udfylde skema for tilbagemelding i Fremføring.
- Indmelde uheld til Banedanmark.
- Anden kontrol af materiel eks. opstart af materiel.
- Foranledige snerydning.

Beskrivelse af uddannelsen

Uddannelsen består af 18 tjenester, som fordeler sig som følgende (uddannelse af 1500 V forvarmeanlæg og CP1000 radio er ikke inkluderet i de 18 tjenester):

1. En introduktionstjeneste.
2. En tjeneste med EDB uddannelse.
3. 4 formiddagstjenester.
4. 4 eftermiddagstjenester.
5. 4 aftentjenester.
6. 4 nattetjenester.
7. Uddannelse i brug af CP1000 radio.
8. Uddannelse i 1500V forvarmeanlæg.
9. Jording af vaskemaskiner til togsæt og vogne.

Herudover henvises til bilag 1 (retningslinjer for uddannelsen) til aftalen.

Uddannelse i forvarmeanlæg forventes at tage 1 dag. Uddannelse i CP1000 forventes at tage ca. 4 timer.

Bilag til aftalen

- Bilag 1 Retningslinjer for uddannelsen.
- Bilag 2 Logbog og evalueringsskema.
- Bilag 3 Undervisere.
- Bilag 4 Uddannelse i PC1000 radio.

Bilag 5 1500 V forvarmeanlæg.

Bilag 6 Jording og vaskemaskiner til togsæt og vogne.

Bilag 7 Tursøgning.

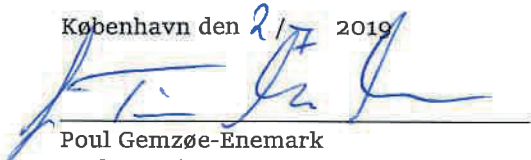
Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2019.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med tre måneders varsel til det til en hver tid førstkommende turvalg.

København den 21/7 2019



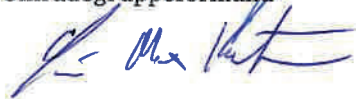
Poul Gemzøe-Enemark
Underdirektør
DSB



Henrik Horup
Forbundsformand
Dansk Jernbaneforbund



Søren Max Kristensen
Områdegruppeformand



R2
EM

- Bilag 1
Retningslinier for uddannelsen.

Uddannelsen består af 18 tjenester, som fordeler sig som følgende (uddannelsen i 1500 V forvarmeanlæg og CP 1000 radio er ikke inkluderet i de 18 tjenester):

1. En introduktionsdag,
2. En tjeneste med EDB uddannelse.
3. 4 formiddagstjenester.
4. 4 eftermiddagstjenester.
5. 4 aftenstjenester.
6. 4 natstjenester.
7. Uddannelse i brug af CP1000 radio
8. Uddannelse i 1500V forvarmeanlæg
9. Jording af vaskemaskiner til togsæt og vogne.

Introduktionstjeneste.

Introduktionstjenesten skal give lokomotivføreren overblik over infrastrukturen på og omkring P-risten, samt en grundlæggende viden om installationerne/fasteanlæg på P-risten. Lokomotivføreren skal efter endt uddannelse kunne råde og vejlede andre lokomotivførere i brugen af bl.a. vaskeanlæg, 1500V forvarmeanlæg, sporskiftevarme m.m.

Lokomotivføreren skal ligeledes kende arbejdspladsbrugsanvisningen for kemikalier på P-risten, samt andre oplysninger der er relevante for arbejdssikkerheden på P-risten.

EDB uddannelsestjenesten.

EDB uddannelsestjenesten skal give lokomotivføreren sikkerhed for, at kunne bruge MAD2, LTD2 samt Parkeringsprogrammet.

Efter endt uddannelse, skal lokomotivføreren som minimum kunne bruge MAD2 vedrørende:

oprangering ankomne/afgående tog
disponering/omdisponering/manglende disponering af tog
planlagt anvendelse af materiel
indmelding af fejl/færdigmelding af fejl
Materiel på station
Oprangeringsliste for ankommende tog
Forstærkningsliste
Materielvedligeholdelse
Materiel oplysning.

Efter endt uddannelse skal lokomotivføreren kunne gøre brug af LTD2 samt kunne anvende SAP.

Praktiktjeneste.

Praktikken består af 16 tjenester, som fordeler sig som følgende:

- 4 formiddagstjenester, hvoraf der skal være min. en fredagstjeneste.
- 4 eftermiddagstjenester, hvoraf der skal være min. en fredagstjeneste.
- 4 aftenstjenester, hvoraf der skal være min. en søndagstjeneste.

- 4 natjtjenester, hvoraf der skal være min. en søndagstjeneste.

Ovennævnte fordeling af tjenester kan efter aftale med lokomotivføreren fordeles anderledes i en given situation.

Uddannelse i CP1000 radio.

Uddannelsen i CP 1000 radio skal sikre at lokomotivføreren kan kommunikere via radioen (beskrevet i bilag 4).

Uddannelse i 1500V forvarmeanlæg.

Uddannelsen i 1500V forvarmeanlæg skal sikre at lokomotivføreren kan betjene 1500V forvarmeanlægget på betrykkende vis, samt vejlede andre i brugen jf. protokollat til denne aftale.

Efter endt uddannelse skal lokomotivføreren:

- Kende referenceforhold/organisationsplacering omkring P-risten (internt i virksomheden).
- Kunne disponere og omdisponere lokomotivførere, stationsbetjente og eksterne medarbejder fra bl.a. rengøringselskab m.m.
- Sikre korrekt parkering og oprangering af materiel på Fremførings P-riste.
- Ajourføre og omdisponere materiel i MADS2.
- Sikre kvalitet af klargøring på P-risten.
- Kunne alarmere forsatte og myndigheder ved uheld/ulykke.
- vejlede andet personale der arbejder/færdes på P-risten (i f.eks. brugen af fasteanlæg m.m.).

Evaluerings

Der er udarbejdet evalueringskema for uddannelsen (bilag 2 til aftalen)

Efter 8 praktiktjenester laves der en "halvvejsevaluering" efter "tjek skema", samt at der laves en skriftlig udtalelse fra underviseren og eleven. Halvvejsevalueringen drøftes mellem Personaledgelederen og den stedlige LPO lokalgruppeformand. Det skal her vurderes om uddannelsen skal forsætte.

Efter endt uddannelse udfyldes et evalueringskema samt en skriftlig udtalelse fra underviseren og eleven, som skal belyse, om lokomotivføreren er parat til at forrette tjeneste som ansvarshavende på P-risten.

Uddannelsen afsluttes med en evalueringssamtale med personaledgelederen. I denne samtale deltager LPO.

Logbog for uddannelsen til ansvarshavende på P-riste

Denne logbog tilhører lokomotivfører/
lokomotivfører-kørelærer _____

Uddannelsen er påbegyndt den _____

Under uddannelsen har følgende undervist:

Retningslinier for logbogen.

Alle undervisere skal noteres i logbogen. Den underviser, som har haft eleven med i mere end halvdelen af tjenesterne, skal udfylde den endelige evaluering, som danner grundlag for den afsluttende samtale.

Lokomotivføreren under uddannelse er ansvarlig for, at der bliver udfyldt evalueringsskemaer, samt at disse bliver opbevaret frem til den endelige evaluering. Evalueringsskemaerne består af tre sider, som alle skal udfyldes.

Eleven udleverer evalueringsskema til indøver, samt inddrager disse igen.

Der skal udfyldes evalueringsskema ved/til:

- Midtvejsevalueringen.
- Ved skiftende lokomotivfører-kørelærer/indøver (hvis samme person underviser mere end to tjenester).
- Afslutning af uddannelsen jf. aftalen om uddannelse til ansvarshavende.

Evaluering af underviseren nedskrives under uddybende notater.

Både elev og lokomotivfører-kørelærer/indøver skal udfylde evalueringsskema, som beskrevet ovenfor. Evalueringsskemaerne skal opbevares i mappen under hele uddannelsen.

Efter endt uddannelse afleveres logbogen afleveres til personalelederen, og en kopi af logbogen afleveres til LPO. Herefter vil logbogen danne grundlag for den afsluttende samtale.

Er der spørgsmål til logbogen, skal der rettes henvendelse til personalelederen eller LPO.

- Bilag 3
Undervisere.

Uddannelsen til ansvarshavende på P-risten foregår ved side-
mandsoplæring.

DSB Fremføring og LPO er enige om, at det er lokomotivfører-
kørelærere, der sidemandsoplærer.

- Bilag 4
CP 1000 radio.

DSB Fremføring og LPO er enige om, at ansvarshavende skal have uddannelse i CP 1000 radio, så lokomotivfører / lokomotivfører-kørelærer kan kommunikere via radioen.

Under uddannelsen til ansvarshavende på P-risten skal der undervises i brugen af CP 1000 radio, og undervisningen skal sikre, at lokomotivfører / lokomotivfører-kørelærer kan kommunikere via radioen.

- Radioen bruges udelukkende til kommunikation, og må ikke bruges til sikkerhedsmæssigt arbejde.

----- Bilag 5
1500 V forvarmeanlæg



Følger senere.

EM
FD



----- - Bilag 6
Jording af Vaskemaskiner til togsæt og vogne.

Følger senere.

EM
RJ



- - Bilag 7
Turvalg

Turene på de enkelte depoter besættes efter gældende turvalgsregler eller i overensstemmelse med gældende lokalaftaler.

Der kan lokalt mellem DSB Fremføring og den lokale LPO gruppe, aftales hvor mange der skal uddannes på depotet til turskiftet.

EM
F-J

Aftale vedrørende anciennitets ved turvalg Lokomotivpersonalet DSB


Jernbaneoverenskomstens afsnit "Generelt §19 stk. 2. Anciennitet" er gældende for Lokomotivpersonalet tjenestemænd i DSB.

Gældende anciennitetsliste (IP liste) pr 1. maj 2019 udsendt af HR er at betragte som grundlisten.

Der udarbejdes i samarbejde en procedure for opdatering af om den indbyrdes indplaceringrække.

København den 27 2019

For DSB:



Poul Gemzøe-Enemark

For LPO-DSB:



Søren Max Kristensen



Aftale vedrørende udlevering, reparation og bortkomst af ure

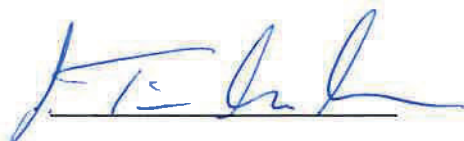
Lokomotivpersonalet og Togpersonalet DSB

Jernbaneoverenskomstens afsnit "Lokomotivpersonale persontransport §4. Tjenesteure" er gældende for Lokomotivpersonalet tjenestemænd i DSB.

Jernbaneoverenskomstens afsnit "Togpersonale §4. Tjenesteure" er gældende for Togpersonale tjenestemænd i DSB.

København den 27 2019

For DSB



Poul Gemzøe-Enemark

For Dansk Jernbaneforbund



Henrik Horup